

# Werkplan Uden-Veghel



## INHOUD

1. Doel .....	3
2. Inleiding.....	4
2.1 Speelveld .....	4
2.2 Spel.....	5
2.3 Spelregels .....	6
3. Doelen en doelstellingen.....	7
3.1 Ruimte voor diversiteit en betrokkenheid.....	7
3.1.1 Droom .....	7
3.1.2 Durf.....	7
3.1.2 Doe.....	7
3.2 Geloven als 'core-business' .....	9
3.2.1 Droom .....	9
3.2.2 Durf.....	9
3.2.3 Doe .....	9
3.3 Gastvrijheid als kern.....	10
3.3.1 Droom .....	10
3.3.2 Durf.....	10
3.3.2 Doe .....	10
4. Organisatorisch.....	11
4.1 Taken van de kerkenraad.....	12
4.1.1 Droom .....	12
4.1.2 Durf.....	15
4.1.3 Doe .....	15
5. Predikant.....	18
5.1 Advertentie.....	20
Bijlagen.....	24

## 1. DOEL

Over 5 jaar hoopt de gemeente Uden-Veghel een vorm te hebben gevonden waarin zij de komende jaren 'het spel kan spelen op een veranderd speelveld'.

Daarom wil de gemeente de komende jaren toegroeien naar een gemeente met een flexibele organisatievorm, waar christelijk geloof beleefd kan worden in diversiteit en gezamenlijkheid.

Dit werkplan schetst een nadere omschrijving van dat doel en de benodigde ontwikkelingen om dat doel te halen. Dit werkplan is samengesteld door een werkgroep, bestaande uit een aantal gemeenteleden en adviseur ds Marloes Meijer. Een deel van de gemeente heeft op gemeenteavonden op verschillende manieren meegedacht over delen van dit plan.

Aan de hierna volgende tekst kunnen geen rechten ontleend worden. Het is ook niet de bedoeling dat ze buiten de gemeente verspreid of gebruikt wordt. Wel kan ze als inspiratie- en richtinggevend document voor de toekomst van protestantse gemeente Uden-Veghel gebruikt worden.



## 2. INLEIDING

Het vertrek van de predikant was aanleiding om eens stil te staan bij de huidige situatie en toekomstmogelijkheden van gemeente Uden-Veghel, maar men is zich ook bewust van het veranderende 'speelveld': de wereld verandert en de gemeente zoekt daar een antwoord op.

Dit werkplan is het resultaat van het traject 'herbezinning toekomst Uden-Veghel'. Via de stappen 'dromen', 'denken' en 'doen' zijn we tot dit plan gekomen. In een aantal bijeenkomsten en gemeenteavonden hebben meedenkgroep en gemeente de stappen van het Liturgiemodel doorlopen. Het resultaat vindt haar weerslag in dit plan.

Het andere resultaat van dit traject is zichtbaar in de meedenkgroep: een onderlinge openheid, vertrouwen en positieve energie, met ruimte voor kritisch denken en de nodige humor. We hopen dit uit te breiden naar de rest van de gemeente.



### 2.1 Speelveld

Het 'heilige spel' wordt gespeeld op het speelveld van de gemeente Uden-Veghel, maar ook in de wereld daar omheen.

In de landelijke, maar zeker ook in deze plaatselijke gemeente is sprake van krimp in het ledenaantal en vergrijzing onder de leden. Dat vraagt voor de toekomst om keuzes en prioritering.

Gemeente Uden-Veghel heeft (nog) geen financiële problemen. De komende 10 jaar kunnen zij zeker nog vooruit. Wanneer de ontwikkelingen gaan zoals vanuit de huidige situatie verwacht, zal er na die 10 jaar een financiële terugloop herkenbaar zijn.

De aansluiting van de gemeente bij de leefwereld van jongeren is beperkt. Hetzelfde geldt voor de leefwereld van 20'ers, 30'ers en veel 40'ers. Het is goed dat er wel activiteiten met en voor deze groepen zijn, maar in het grotere geheel van de gemeente is dit een (te?) klein onderdeel.



In deze tijd zoeken en beleven mensen hun spiritualiteit op een individuele manier. Ieder 'shopt' zijn eigen religie bij elkaar. Dat geldt voor mensen buiten de kerk, maar ook in de kerk heeft ieder een eigen 'pakketje' geloof, met eigen overtuigingen en allergieën.

Daarnaast hebben mensen verschillende behoeftes. Kerkdiensten met een vaste liturgie voldoen in de behoefte aan zekerheid. Het geeft rust om te weten hoe het gaat, op zondagmorgen. Anderen hebben veel meer behoefte aan afwisseling, willen verrast worden, zoeken veelzijdigheid in vorm en inhoud.

Er zijn mensen die niet wekelijks met hun geloof bezig (willen) zijn, maar wel graag losse events bezoeken of tijdens een reis iets willen ervaren: Gracelandfestival, Inspiratiefestival Terschelling, Taizé, Iona, een kloosterweekend. Op dit moment is daar in de gemeente geen specifieke aandacht voor.

De maatschappelijke betekenis van de kerk is nihil. Er zijn enkele initiatieven (m.n. diaconaal en oecumenisch) waar de kerk aan deelneemt / die de kerk initieert, maar dit is nauwelijks bekend bij derden.

De inzet van vrijwilligers verandert. Veel mensen hebben geen tijd/ gelegenheid meer om

zich voor langere tijd ergens aan te binden. Liever laat men zich betrekken voor projecten met een kop en een staart, voor een bepaalde, afgebakende termijn. Daarbij zoekt men vooral projecten uit die aansluiten bij de eigen interesse of expertise. Dit is terug te zien in de toenemende moeite om vacatures in kerkgroepen en kerkenraad te vervullen.



De communicatie in de gemeente loopt vnl via kerkblad en wandelgangen. Gemeenteavonden worden door een vaste groep trouw bezocht. De website wordt redelijk bezocht, Facebook wordt weinig gebruikt. In de plaatselijke krant worden alleen de diensten genoemd.

## 2.2 Spel

Het spel dat gespeeld wordt is een heilig spel. Het draait om 'gemeente-zijn' en 'geloven'.

In de gemeente Uden-Veghel zoekt men geborgenheid bij God en bij elkaar. De verwachtingen van elkaar zijn hoog en de teleurstellingen in elkaar soms dus diep.

Men wil zichzelf kunnen zijn in de kerk, wat soms botst met anderen die dat óók willen, maar anders zijn/denken/geloven.

Er is een groep die zich met energie en aandacht inzet voor anderen, er is ook een groep die vooral graag zelf aandacht wil en voor wie het niet snel (goed) genoeg is.

Zo zijn er mensen die evt 'oud zeer' laten voor wat het is en proberen verder te gaan.

Anderen blijven het benoemen. Dat geldt ook voor de soms lastige verhoudingen tussen Uden en Veghel.

De beleving van de huidige situatie is dan ook divers: voor de een is de gemeente een warm bad ('hier hoor ik thuis, al jaren'), de ander ervaart uitsluiting en wantrouwen ('er was geen plek voor mij aan de koffietafel').

Gemeentelieden hebben verschillende wensen in de vormen (liederen, taalgebruik) van de eredienst, maar zijn zich niet bewust van de uiteenlopende geloofsopvattingen en behoeftes.



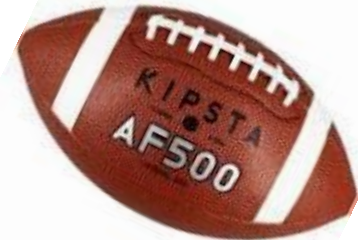
Wat de kerk doet aan pastoraat, diaconaat, jeugdwerk etc. wordt door velen zeer gewaardeerd. De gemeente is naar binnen gericht. Men heeft het druk met zichzelf in stand houden; de erediensten goed laten verlopen, de jeugd blijven betrekken, de ouderen recht doen, de middengeneratie niet vergeten, de kerkenraad en kerkgroepen gevuld houden, etc. etc. Het werk van de diaconie wordt gewaardeerd, maar er is geen nadrukkelijk missionaire of diaconale motivatie.

De kerk/gemeente wordt op verschillende manieren benaderd. De kerk wordt enerzijds gezien als dienstverlenend: je kunt er iets halen. Anderzijds wordt de gemeente meer gezien als een groep mensen onderweg, waaraan iedereen iets bij kan dragen.

## 2.3 Spelregels

Om de kerk 'toekomstproof' te laten zijn en ook de komende jaren het spel te blijven spelen, is het nodig om doelen te stellen en 'spelregels' af te spreken. De meedenkgroep heeft hierover nagedacht en ook mee geoefend. Ook op de recente gemeenteavonden is hier aandacht aan besteed.

Het is goed om vooraf te benoemen dat nieuwe ideeën, wijzigingen, voorstellen etc. géén commentaar zijn op individuen of groepen die op dit moment actief bij de kerk betrokken zijn, maar voortkomen uit het dromen en denken in het afgelopen traject.



## 3. DOELEN EN DOELSTELLINGEN

### 3.1 Ruimte voor diversiteit en betrokkenheid

#### 3.1.1 DROOM

In deze gemeente is keuzevrijheid en ruimte voor de eigenheid van elk individu: je zijn zoals je bent, samen met anderen die er ook mogen zijn zoals zij zijn. Je kunt hier jezelf ontdekken op een veilige manier.

In deze gemeente zijn we betrokken op elkaar: we staan open voor elkaar, zijn geïnteresseerd en hebben respect. We proberen blijmoedig, oordeelsvrij en open samen te leven. Daarbij is er ruimte voor humor, blijdschap en geluk, maar ook tijd en aandacht voor serieuze en verdrietige situaties.

#### 3.1.2 DURF

Durf niet bang te zijn voor verschillen, maar je hierdoor te laten voeden.

Durf niet direct te spreken, maar eerst te luisteren.

Durf jezelf kwetsbaar op te stellen.

Durf jezelf en elkaar vragen te stellen.

Durf je oordeel uit te stellen.

Streef ernaar gemeenteleden (en anderen) ruimte en vrijheid te laten ervaren om te spreken en te handelen vanuit hun hart.

#### 3.1.2 DOE

Korte termijn: gemeenteleden ontdekken de diversiteit in de gemeente en realiseren zich dat gezamenlijkheid niet hetzelfde is als 'hetzelfde zijn'. In een veilig (t)huis mag iedereen zichzelf zijn – en dat is een uitdaging.

Bijvoorbeeld: vertel elkaar op een bijeenkomst over je motivatie om bij deze gemeente aangesloten te zijn. Let hierbij op oordeelsvrij taalgebruik!



Middellange termijn: gemeenteleden accepteren verschillen en nemen elkaar niet de maat.



Mensen oordelen niet direct, maar luisteren eerst. Dat geldt voor geloofsinhoud, maar ook voor vormen, voorkeuren en mate van betrokkenheid. Ook wanneer er gasten zijn, of wanneer er buiten de kerk iets gebeurt, is deze houding behulpzaam.

Bijvoorbeeld: kerkdiensten met verschillende vormen en voorbereid met allerlei doelgroepen, waarbij iedereen welkom is (dus ouderen bij een jeugddienst en viceversa).

Lange termijn: Gemeenteleden herkennen de diversiteit als verrijkend en niet als bedreigend en gaan bewust op zoek naar diversiteit, ook buiten de eigen gemeente.

Daarbij durft men ook dóór te vragen, op zoek naar begrip. Het gaat hier wel ergens over, dus er is ook ruimte voor (milde!) kritiek, vanuit een houding van compassie. De 'wereld' buiten de kerk is niet bedreigend, maar boeiend.



## 3.2 Geloven als 'core-business'

### 3.2.1 DROOM

In deze gemeente is ruimte voor allerlei vormen van geloof, zowel qua inhoud als qua vorm. Er is ruimte voor individuele spiritualiteit en voor klassiek kerkelijk geloof en voor alles daar tussenin en omheen. Je kunt beleven en leren op allerlei gebied.

In deze gemeente kun je zin zoeken, zin vinden, zin geven en zin delen.

### 3.2.2 DURF

Durf je eigen geloof te beleven.

Durf elkaars geloof te bespreken.

Durf je eigen en andermans geloof te bevragen.

Durf verschillend te zijn in verbondenheid.

### 3.2.3 DOE

Korte termijn: geloofsinhoudelijk wordt er meer met elkaar gedeeld.

Bijvoorbeeld: ontmoetingsbijeenkomsten, huiskameravonden met een thema, samen een (bijbels) museum bezoeken en napraten, delen in stilte, vieren in diversiteit.

Middellange termijn: Mensen worden uitgedaagd het eigen en elkaars geloof op het spoor te komen in gespreksgroepen, interactieve diensten en catechesebijeenkomsten. Ook door andere diensten en initiatieven van andere kerken en organisaties bij te wonen en te bespreken, kan er nieuwe inspiratie ontstaan.

Lange termijn: deze gemeente is een plaats waar je terecht kunt met al je vragen en ervaringen, waar je mag dromen en denken, waar je diepgang kunt vinden en rust. Of je nu een vrijdenker bent of strikt in je geloof staat.



## 3.3 Gastvrijheid als kern

### 3.3.1 DROOM

Deze gemeente staat bekend als bron: hier is een ontmoetingsplek waar 'levend water' wordt gedeeld, hier kun je terecht met je levensvragen, hier wordt aandacht geschonken.

Aan de bron is ruimte, zonder onverschilligheid en betrokkenheid zonder claimen.

Aan de bron staat de waarde van ieder mens centraal en doet ieders inbreng ertoe.

### 3.3.2 DURF

Durf je te laten betrekken.

Durf je te laten verrassen.

Durf anderen te ontmoeten.

Durf te delen.

Durf te ontvangen.



### 3.3.2 DOE

Korte termijn: men wordt zich bewust waar gastvrijheid naar elkaar en anderen er al is en waar het ontbreekt.

Bijvoorbeeld: ruimte maken aan tafel, 'vaste plaatsen' afstaan aan anderen, gasten en bekenden welkom heten en aanspreken, bijv. door kostersteam. Mensen laten weten dat ze gemist worden. Mensen inbreng gunnen op hun eigen maat.

Middellange termijn: gemeenteleden geloven in de eigen gemeente, gastvrijheid uitdragen en je laten betrekken op de buurt en maatschappij. Het is (ook buiten de gemeente) bekend wat er in en om de kerk gebeurt.

Lange termijn: grenzen tussen kerk en 'buiten' vervagen: kerkleden en niet-kerkleden dragen met elkaar verantwoordelijkheid. De kerk is dus niet alleen de eredienst of het gebouw. Alle groepen daar omheen, die op allerlei plaatsen samenkomen, horen erbij.

## 4. ORGANISATORISCH

We willen aansluiten bij de actuele situatie van (jonge) mensen en zoeken naar manieren om hen inbreng te laten hebben en de organisatie van de kerk mede te dragen. Daarnaast willen we mensen de kans geven om hun eigen succes (en nu-vraag) te creëren.

De organisatiestructuur moet daarom lossler worden, meer ruimte geven aan spontaniteit. Daarom zoeken we naar minder 'bureaucratie', korte lijnen, scrummen. Werken op basis van betrokkenheid en onderling vertrouwen (coachend leidinggeven) zou goed zijn.

Minimale bezetting kerkenraad (cf richtlijnen PKN):

1 predikant

2 ouderlingen

2 diakenen

2 kerkrentmeesters

Om slagvaardig te zijn is het goed om een actief moderamen van 4 leden in te stellen. Zij vormen het dagelijks bestuur. De complete kerkenraad neemt beleidsmatige besluiten. Voor raadpleging zijn andere deskundigen beschikbaar.



## 4.1 Taken van de kerkenraad

### 4.1.1 DROOM

De kerkenraad werkt vanuit de drie hiervoor genoemde doelstellingen en zorgt dat deze focus in heel de gemeente gedeeld blijft worden. De kerkenraad ziet en toont de noodzaak tot verandering. Daarbij blijft ze successen benoemen en heeft ze een positieve, waarderende houding.

Op die manier 'gaat' de kerkenraad 'voor' in de houding die de gemeente beoogt.

De kerkenraad gaat faciliteren en coachen in plaats van controleren en sturen.

De uitvoering van taken is dan in handen van gemeenteleden. Taken kunnen daartoe worden opgeknipt en gedelegeerd obv interesse. Op die manier kunnen ook mensen met weinig tijd zich laten betrekken.

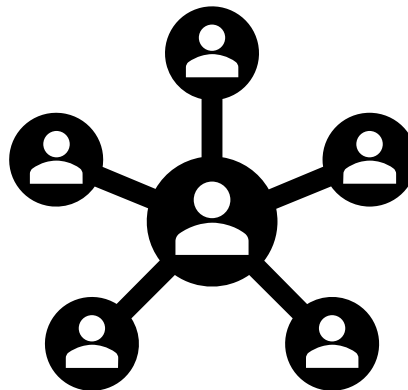
De kerkenraad neemt in principe geen uitvoerende taken over, tenzij daartoe een noodzaak bestaat.

Dat vraagt van de kerkenraad dat ze los durft te laten. Soms moeten dingen eerst instorten, voor ze weer opgepakt worden. Soms ook worden ze niet opgepakt en blijken ze ook niet zo relevant meer te zijn geweest.

Het vraagt ook van de kerkenraad dat ze nieuwe initiatieven positief ontvangt en randvoorwaarden schept voor de uitvoering. Denk aan overleg over timing, communicatie, financiële verantwoording en verwachtingsmanagement.

Daarvoor is het nodig dat de kerkenraad kennis heeft van de gemeente en haar traditie. Op die manier kan ze inschatten wanneer er iets vernieuwends of 'anders' gebeurt en waar evt ervaring zit (ivm verwijzen voor overleg).

De kerkenraad checkt uitvoering van ideeën en ondersteunt in evaluaties, afronding en/of opvolging. Daarbij coacht ze initiatiefnemers om draagvlak/medestanders te vinden.



De kerkenraad bewaart continuïteit.

De kerkenraad waakt ervoor dat het mogelijk blijft om 'passief' lid van de gemeente te zijn. De gemeente wil geen activistische gemeente worden, of de indruk wekken dat er van alles 'moet'. Consumenten mag ook.

### Concreet

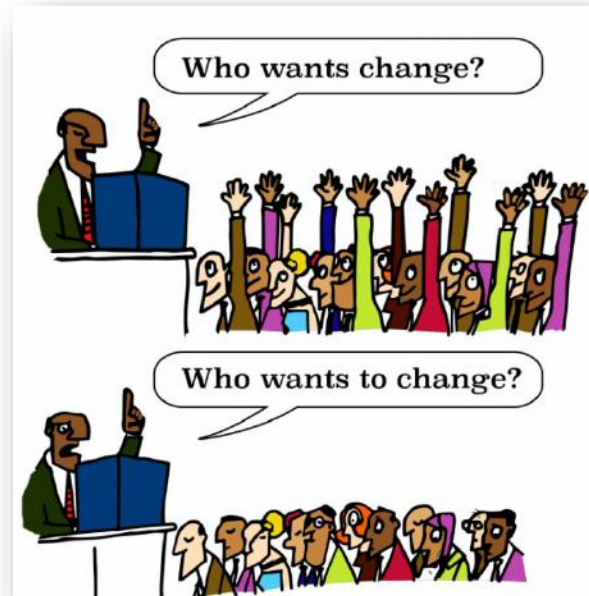
1. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het algemene en financiële beleid van de gemeente.
2. De kerkenraad toetst de uitvoering van het beleid.

Uitzondering: basistaken eredienst, pastoraat en diaconaat, financiën (CvK) en administratie (scribaat) worden indien nodig door de kerkenraad (minimaal) uitgevoerd.

Overige taken en projecten worden flexibel ingevuld. Wanneer er geen interesse meer is, wordt de taak niet gedaan, tot iemand hem weer oppakt. Zo hoeft niemand zich op te offeren om iets in stand te houden.

Dit leidt organisatorisch tot een besturend moderamen, ondersteund door de rest van de kerkenraad, wisselende deskundigen en (tijdelijke) teams. Projecten krijgen een kop en een staart (incl evaluatie).

3. De kerkenraad 'gaat voor' in het omgaan met elkaar zoals hiervoor beschreven.
4. De kerkenraad faciliteert mensen met nieuwe ideeën aan de hand van een te ontwikkelen gesprekshandleiding (A4tje).
5. De kerkenraad communiceert need-to-know informatie via een eigen orgaan. Overige nice-to-know informatie, of informatie voor bepaalde doelgroepen kunnen ook per groep op eigen wijze gecommuniceerd worden.





## Voorbeeld

1. De gemeente heeft als beleid vastgesteld dat zondagmorgenvieringen voor iedereen toegankelijk moeten zijn. Diversiteit wordt aangemoedigd, maar grote lijnen moeten herkenbaar blijven.

2. De kerkenraad zorgt voor een voorganger, een gebouw, een muzikant en een koster. Wanneer een groep 'iets anders' wil, is deze groep welkom om contact op te nemen met een kerkenraadslid dat toetst of het past binnen het beleid.

Daarbij is verwachtingsmanagement belangrijk.

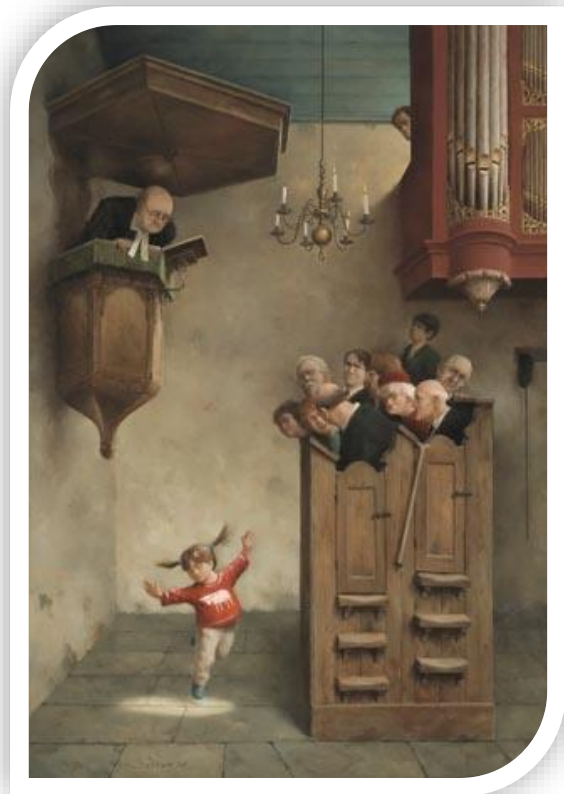
De kerkenraad (in deze m.n. de predikant) zoekt altijd naar ruimte voor initiatieven, maar doseert ook. Zo kan er best een keer een jazzband in een zondagmorgendienst spelen, maar niet als vaste begeleiding. Blijkt er een grote groep jazzfans te zijn, dan kan ervoor gekozen worden om op een ander tijdstip regelmatig jazzdiensten te houden (ipv jazz kan dit ook gaan over opwekking, Taizé, Iona etc.) en 1 of 2 keer per jaar op de zondagmorgen.

Zo blijven de zondagmorgenvieringen toegankelijk en divers en kunnen er op andere momenten doelgroepdiensten gehouden worden. Vinden organisatie of bezoekers het genoeg, dan kunnen deze diensten ook eenvoudig weer gestopt worden.

In de nieuwsbrief van de kerkenraad worden de diensten aangekondigd (need-to-know), de overige oproepjes, geluidsfragmenten en teasers worden door de groep zelf geregeld.

### 4.1.2 DURF

- Durf los te laten.
- Durf te delegeren.
- Durf te vertrouwen.
- Durf te benoemen.
- Durf te vertrouwen.
- Durf open te zijn, ook wanneer je faalt.
- Durf successen te vieren en te benadrukken.
- Durf de tijd te nemen.



### 4.1.3 DOE

Een compleet veranderplan kan en zal hier niet worden geschetst. Wel volgen enkele grove lijnen:

*Korte termijn:* de overgang van huidige vorm naar nieuwe vorm wordt gemaakt, bij voorkeur onder begeleiding van een (extern) deskundige.

Daarbij wordt verder verkend wat gevraagd wordt van de kerkenraad – nieuwe stijl: besturen, coachen, verwachtingen managen, een open houding etc.

Voor de eerste termijn in deze kerkenraad is ervaring met verandermanagement een pre.

De extern deskundige<sup>1</sup> steunt de kerkenraad steunt in haar nieuwe rol én (evt samen met de nieuwe dominee) in het omgaan met reacties van gemeenteleden op het nieuwe beleid.

Er wordt overlegd met de huidige kerkenraadsleden welke plek zij hierbij in willen en kunnen nemen. Daarna wordt er gezocht naar evt. nieuwe kerkenraadsleden die ook bereid zijn zich te laten coachen.

---

<sup>1</sup> Dit vraagt om een (financiële) investering van de gemeente. Daar staat tegenover dat het logisch is dat van mensen gevraagd wordt om minimaal 4 jaar in de kerkenraad te blijven (extra impuls).

Kerkenraad heeft zelf de doelstellingen helder voor ogen en deelt dus focus, zowel qua inhoud als qua vorm.

De kerkenraad realiseert zich dat veranderingen tijd kosten en durft die tijd te nemen.

De kerkenraad durft hulp in te roepen en te accepteren.



*Middellange termijn:* kerkenraad ontdekt de kracht en moeiten van het voorstel van organisatie en reageert daarop.

De kerkenraad geeft gemeente vrijheid en regelruimte, maar scheidt zelf randvoorwaarden en treedt op als coach. Daarbij probeert ze gemeenteleden op één lijn te krijgen mbt de hiervoor geformuleerde doelstellingen en de manier van kerk-zijn waar we naar toe willen.

De kerkenraad werkt aan verandernoodzaak en helpt mensen proactief te worden. Ze maakt mensen mede-eigenaar van deze plannen.

De kerkenraad geeft mensen tijd om te wennen aan de veranderingen en moedigt ze aan om oplossingen te zoeken voor problemen waar ze tegenaan lopen.

In een coachend gesprek kunnen vragen verkend worden als:

- hoe passen jouw plannen in deze vorm van kerk zijn?
- wat drijft je om dit te doen?
- wat maakt dat je het op deze manier doet?
- hoe verhoudt dit zich tot het doel en de doelstellingen?
- wat wordt er mogelijk als je naar het doel en de doelstellingen kijkt?
- wat is het doel van je plan?
- wanneer is je plan een succes?

De kerkenraad evalueert continu en communiceert open, om weerstanden te voorkomen.

De kerkenraad formuleert samen met de organisatoren het doel van een activiteit.



*Lange termijn:* de nieuwe werkwijze wordt vertrouwd, fouten zijn leerpunten geworden en er ontstaat ervaring. De werkwijze wordt vertrouwd. Voortschrijdend inzicht heeft tot wijzigingen in organisatie geleid die eea nog beter laten lopen.

Op allerlei momenten zullen dingen niet of anders gaan dan verwacht. De kerkenraad zal zich dan moeten beperken tot vertrouwen en stimuleren en niet in de valkuil van 'zelf doen' trappen.

De kerkenraad blijft in gesprek met diverse groepen en individuen over ruimte en taken.



## 5. PREDIKANT

Vanwege de vele organisatorische veranderingen zouden de meedenkgroep willen pleiten om naast de predikant een organisator/communicator aan te stellen, voor in ieder geval de eerste paar jaar. Deze organisator kan kerkenraad en gemeente begeleiden in het veranderingsproces en de nieuwe manier van besturen. Er moet dan iemand gezocht worden met ervaring met coachend leidinggeven en scrummen, die kan dienen als achterwacht voor vragen, begeleiding bij evaluaties etc, maar die ook pro-actief mensen op taken wijst en communiceert wat er gebeurt.

Deze aanstelling staat dus náást de hiervoor genoemde extern deskundige / verandermanager die in de eerste maanden een taak kan hebben in het concretiseren van de organisatorische plannen en het 'op gang helpen' van de kerkenraad – nieuwe stijl.

Er zijn dus drie vacatures:

1 predikant (aantal jaar)

1 organisator/communicator (aantal jaar)

1 extern deskundige / verandermanager (extern adviseur voor een korte periode)

Op die manier kunnen de veranderingen goed doorgevoerd worden en blijft er ruimte voor de predikant om zijn of haar eigen taken op te pakken.

Daarbij is het van belang goed na te denken over de taken voor de predikant. Tijdens de laatste gemeenteavond bleek, dat er nog heel verschillende beelden leven. Een groot deel van de gemeente begrijpt dat een predikant niet alles kan, maar hoopt ook dat hij of zij dat wél gaat doen.

Aan de (huidige) kerkenraad de taak om op basis van het beleidsplan keuzes te maken en te prioriteren.

Voorstel van Marloes nav het inventariserende gesprek op de laatste gemeenteavond – gedeelte na de pauze:

Geef de predikant een dag de tijd om zich buiten de gemeente te profileren. Op die manier kan de gemeente een plek in Uden en Veghel krijgen.

Dat vraagt wel om keuzes in overige taken.

Omdat de wens voor eigentijdse, inspirerende vieringen groot is, moet de predikant met enige regelmaat voorgaan. Toch is er ook waardering voor de vele gastpredikanten van de laatste tijd. 2 keer per maand een (regelmatig terugkerende) gastpredikant en 2 keer per maand plus grote feestdagen de eigen predikant lijkt een goede balans.

Over pastoraat moet nagedacht worden:

- moet de dominee alle zieken en ouderen bezoeken (tijdsintensief!) of kan het pastoraal team hier iets in betekenen? En wanneer komt de predikant dan evt. wél?
- ligt de nadruk qua pastoraat op ouderen (zij zijn er en houden de kerk financieel gezond), of kan de predikant beter eerst de banden met jongeren en jongvolwassenen versterken?
- kunnen begrafenissen alleen door de dominee gedaan worden, of kunnen (geschoolde) gemeenteleden hier iets in betekenen?
- wordt het pastorale team opgeleid door de predikant of door cursussen in te kopen via bijvoorbeeld de PKN?
- zoek je toekomst door je op jongeren en jongvolwassenen te richten en/of door samenwerkingen aan te gaan met bestaande groepen en mensen in Uden en Veghel?
- Is pastoraat altijd individueel, of is een gespreksgroep of maaltijdgroep waar de predikant aanschuift ook een goede optie?

Voor alles geldt dat de gemeente het liefst 'alles' wil, maar dat dat zelfs voor een voltijdspredikant niet haalbaar is.

Beter is het om enkele prioriteiten te stellen en de rest van de taken naar bevind van zaken te verdelen.

Mijn advies:

- predikant als 'gezicht van de kerk' in het dorp laten functioneren.
- predikant vragen regelmatig maar niet wekelijks de eredienst te leiden, evt voorbereid samen met andere groepen uit de gemeente en rond de kerk.
- predikant zoeken die als 'motor' functioneert, die zich motiverend en verbindend tussen alle groepen beweegt.

Keuzes maken is altijd lastig. Er worden altijd dingen 'niet' of 'niet meer' gedaan en er zijn dus altijd mensen teleurgesteld. Daarom moet de hele kerkenraad achter de keuze staan en duidelijk communiceren waaróm een bepaalde keuze gemaakt wordt en wat de keuze oplevert. Die boodschap moet op veel plaatsen en diverse momenten herhaald worden.

De predikant die past in de gemeente is iemand die motiverend is, humor heeft en 'verstaat' wat er bij verschillende mensen leeft, die de brede geloofsbelevingen herkent, die weerstand om kan buigen in positieve energie.

*Concreet:*

- Formuleer enkele beleidspunten uit als kerkenraad ism de meedenkgroep en enkele beoogde leden van de beroepingscommissie.
- Stel een profiel op dat past bij dit profiel en jullie gemeente.
  - o Kijk daarbij eerlijk naar jezelf. Je zoekt een predikant die bij de gemeente past en niet 'zomaar' een predikant.

- Wees open over je verwachtingen en eerlijk over de sterke en zwakke kanten van de gemeente. Een predikant weet dan waar hij/zij mee te maken krijgt en kan voor zichzelf bepalen of hij/zij die uitdaging aan wil gaan.
- Een takenlijstje heeft niet zoveel zin. Het veranderproces vraagt de nodige flexibiliteit en wijsheid om te reageren op wat zich voordoet.
- Het is belangrijker dat iemand initiatieven kan nemen en kansen ziet, dan dat iemand x uur aan pastoraat en x uur aan overleg met de kerkenraad besteedt.
- Zoek dus vooral iemand met de juiste karaktereigenschappen en sterke kanten en ga niet uit van een afvinklijstje.
- Werk daarna vanuit vertrouwen samen!

## 5.1 Advertentie

Protestantse gemeente Uden-Veghel zoekt een predikant voor xx%!

*Wie zijn wij?*

Wij zijn een gemeente van xx leden en we hebben dromen:

we willen ruimte houden/ maken voor diversiteit en betrokkenheid,

we zien 'geloven' als onze core-business

en we willen in houding en praktijk gastvrij zijn.

Dat lijkt logisch, en soms maken we onze dromen waar, maar we worden ook regelmatig ingehaald door de praktijk.

Omdat we recent een 'traject richting de toekomst' achter de rug hebben, zoeken we nu een predikant die samen met ons die toekomst vorm wil geven.

*Wat bieden wij?*

Een gemeente die klaar is om te veranderen. Nou ja, er is een flinke groep die betrokken is geweest bij het tot stand komen van het beleidsplan en een kleinere groep die het heeft opgesteld en getest in de praktijk. We zoeken dan ook een dominee die ons kan helpen om dit met de hele gemeente verder in praktijk te (blijven) brengen.

Een gemeente waarin alle generaties vertegenwoordigd zijn. Natuurlijk hebben ook wij meer ouderen dan jongeren, maar die laatsten zijn er heus ook. Er is zelf een enkeling uit de 'middengeneratie'. Hun betrokkenheid stellen we zeer op prijs, daarom zoeken we een predikant die hen (ook) aanspreekt.

Een gemeente die elkaar wil ontmoeten, zeker ook rond de eredienst. Daarbij zijn we nieuwsgierig naar verschillende vormen en een brede inhoud. De verhalen mogen op eigentijdse wijze verteld worden. We willen leren en zoeken inspiratie. Daarbij vinden we het belangrijk dat actuele maatschappelijke ontwikkelingen ook genoemd worden.



Een gemeente die divers is en die probeert die diversiteit te waarderen. We zijn divers in visie op verleden en heden en toekomst van de kerk, in manieren van betrokken zijn bij de kerk en in levensinstelling. En we zijn dus divers in 'geloven'. We hebben allemaal andere achtergronden en ervaringen (van iets orthodoxer tot liberaal) en zouden graag meer van elkaars geloof willen ontdekken.

#### Wie zoeken wij?

Een predikant die enthousiast wordt van de drie doelstellingen in ons beleidsplan en die ideeën heeft om dit in praktijk te brengen.

Iemand die ons helpt om te geloven samen met mensen die anders geloven en leven, en die we niet zomaar begrijpen.

Iemand die ons helpt om ons eigen geloof vorm te geven: individueel en als gemeente.  
Iemand die ons helpt erover te praten, te vieren en te beleven in alle ruimte en vrijheid.

Iemand die ons helpt om anderen te ontmoeten en met hen te delen wat ons bezig houdt; die als gezicht van de kerk in Uden en Veghel aanwezig wil zijn en op die manier de kerk en haar omgeving met elkaar wil verbinden.

HAHA! IK HEB TOCH  
EEN ONWIS GAVE  
PREEK VOOR U...



Een predikant die zich met flexibiliteit, vriendelijkheid en doelgerichtheid door de gemeente beweegt. Iemand die goed luistert en begrijpt, maar ons ook op sleeptouw kan nemen. Iemand die richting- en ruimtegevend tegelijk kan zijn.

Iemand die niet bang is voor een veranderproces en de verwachtingen en weerstanden die dat met zich meebrengt. Iemand die 'gemopper' om weet te buigen in iets positiefs en met creativiteit en humor te werk gaat.

Iemand die bereid is samen te werken met de kerkenraad en een organisatorische medewerker. Iemand die dus ook los durft te laten en durft te vertrouwen op anderen en op de Geest.

Iemand die het aanspreekpunt in de gemeente wil zijn en het gezicht naar buiten. We zijn tenslotte niet alleen gemeente voor en met elkaar, maar hopen ook een plek te verwerven in Uden en Veghel – wat en hoe, dat hebben we zelf nog niet zo helder.

Ben jij, bent u het blijmoedige mens dat met ons op weg wil in vieringen, pastoraat, onderlinge contacten en geloofsgesprek, dan kijken we uit naar je motivatiebrief/-mail en CV.

Contactadres, reacties voor....., meer informatie aan te vragen via / te vinden op...

Het hierboven genoemde is dus al best veel gevraagd. Wanneer er (andere) keuzes gemaakt worden, dienen deze hierboven uiteraard weergegeven te worden.

Voor nu veel succes in het verdere proces!

Dit rapport is tot stand gekomen in samenwerking met de meedenkgroep en gemeenteleden uit Uden en Veghel.

Dank aan allen voor de betrokken, inspirerende en levendige samenwerking!

Moge kerkelijke gemeente Uden-Veghel jullie bron zijn voor inspiratie en ontmoeting, vindplek van levend water.

Daarbij wens ik je toe dat je de moed om houd samen kwetsbaar te zijn en het geduld om samen sterk te blijven staan.

Dat je vecht tegen onverschilligheid en verwelkomt, wie anders is dan jij.

Dat je de wereld niet aan je voorbij laat gaan,  
maar daar middenin gaat staan.

God zegent de voeten die nieuwe wegen durven gaan  
en de handen die aan willen pakken.

de hoofden die blijven denken  
en de harten die vurig blijven kloppen.

Moge de God van alle tijden,  
van het verre verleden en het verwarrende heden,  
ook de God van de toekomst voor je zijn.



Marloes

## BIJLAGEN

Uitnodiging voor eerste gemeenteavond .....	255
Liturgiemodel .....	255
Afkondigingen/kerkblad .....	266
Uitkomsten bijeenkomst 1 meedenkgroep .....	277
Huiswerk meedenkgroep.....	287
Verslagen uit de verschillende groepen (gemeenteavond 1) .....	299
Verslag bijeenkomst meedenkgroep 16-05-2019 .....	33
Gemeenteavond 29-05-2019.....	39
Resultaten gemeenteavond 29-05-2019.....	43
Verslag meedenkgroep 19-06-2019.....	54
Verslag en uitkomsten gemeenteavond 03-07-2019 .....	57
Verslag voor de gemeente .....	58
Verslag meedenkgroep 21-08-2019.....	62
Verslag meedenkgroep 04-09-2019.....	66
Uitkomsten Gemeenteavond 18-09-2019.....	68



## UITNODIGING VOOR EERSTE GEMEENTEAVOND

Op 24 april van 21-22 uur komen we als gemeente Uden-Veghel bij elkaar om ons traject van bezinning en inspiratie officieel te starten.

We maken kennis met ds Marloes Meijer en de groep die samen met de gemeente dit traject inhoudelijk vorm gaat geven. We horen over het liturgiemodel en de 'vier D's' (Dromen, Denken, Doen en Durven falen) en zetten met elkaar de eerste stappen van dit model.

De volgende gemeenteavonden nemen we ruimer de tijd om de bevindingen van de groep te horen en met elkaar verdere stappen te zetten, maar het is goed om nu al met elkaar te starten en de groep die in dit traject een grote rol zal spelen onze gedachten, wensen, ideeën én zegen mee te geven.

Welkom op deze bijzondere avond waarin u zult ontdekken waarom dit proces een (paas)ejtje is...

De koffie en thee staan klaar vanaf 20.45 uur.

## LITURGIEMODEL

***Let op, dit model is niet bedoeld of bestemd voor verdere verspreiding of eigen gebruik!***

Het liturgiemodel begint met 'dromen'.

Tijdens de 'mededelingen voor de dienst' spreken we wat praktische spelregels met elkaar af.

Daarna zingen we ons 'intochtslied'. Wie zingt, moet luisteren en afstemmen. Telkens als er in een liturgie gezongen wordt, nemen we de tijd om te luisteren naar elkaar en naar de rest van de gemeente:

communiceren dus. We luisteren dan ook naar God, die spreekt door de gemeente, maar op zoveel andere momenten. Zijn we met elkaar nog op de goede weg?

Dat betekent dat de kerkenraad/ meedenkers in dit proces, op die momenten een gemeentebijeenkomst moeten beleggen of op een andere manier op zoek moeten gaan naar input uit de gemeente. Natuurlijk kunnen mededelingen, artikelen in het kerkblad etc. ook helpen daarbij. Maar communiceren / zingen is meer dan alleen 'zenden'.

Tijdens het 'Votum' zoeken we met elkaar naar het geloof dat we delen: waar geloven we in, waar gaan we voor, hoe zien we onszelf als kerk?

De 'Groet' vertelt ons dat het mág: op die manier geloven en leven.

Het kyriëgebed is een moment om de negatieve zaken te benoemen. Wat staat je in de weg om zo te leven als je bij het 'votum' verwoordde?

Het glorialied is een moment om dankbaar te zijn: wat zijn de succesfactoren, waar willen we God voor loven. Hier komt ook de vraag aan de orde wat succes eigenlijk is.

Het is belangrijk om dit met de gemeente te delen: zien zij hetzelfde, herkennen zij zich hierin?

Dit blokje 'Dromen' ronden we af met een gebed om Gods Geest: een ontspannen brainstorm over de toekomst. Waar willen we voor gaan (globaal idee)?

Daarna gaan we 'Denken': welke bijbelse verhalen herkennen we in wat er gezegd is? Welke lessen kunnen we daaruit leren, welke inspiratie geeft het ons? Maar ook: hoe helpt dit ons om dingen níet meer te doen?

Het lied na de lezing is vooral om af te stemmen met elkaar en met God: klopt het zo?

De verkondiging is de concretisering naar de actuele situatie: wat gaan we doen, voor wie, met wie (ook buiten de kerk), hoe kan dat vorm krijgen, wanneer vinden we het een succes, etc. Bovendien is dit een 'realitycheck'; welke onderdelen van de plannen zijn wenselijk en welke nodig?

En dan zingen we weer: met God en gemeente – gemeentebijeenkomsten: wordt dit plan gedragen?

Zo komen we bij het laatste gedeelte van de liturgie: we bereiden ons voor op het 'Doen'.

Wat stemt ons dankbaar (dankgebed), wat betekent ons plan voor de wereld, de kerk en het persoonlijk leven (voorbeden), kunnen we er allemaal mee instemmen, in stilte en hardop (stil gebed en Onze Vader). De collecte is het moment waarop we concreet worden: wie hebben we nodig voor dit plan, hoe is het financieel te doen, welke contacten moeten gelegd worden?

Het slotlied is weer een gemeentebijeenkomst.

Tenslotte spreken we 'uitleidende woorden'. We zoeken een treffende slogan en wensen elkaar goede woorden (zegen) toe.

Let op: gemeentebijeenkomsten hebben niet de vorm van een informeren praatje. Om de gemeente mee te krijgen is het belangrijk dat zij ook zelf kunnen meedenken, aanvullen en geïnspireerd kunnen raken. De kerkenraad wil niet meer enkel faciliteren, dus is het belangrijk dat deze bijeenkomsten goed geleid worden en mensen aangezet worden om hun steentje bij te dragen, vanuit een innerlijke motivatie.

## AFKONDIGINGEN/KERKBLAD



Wat een surprise-ei te maken heeft met onze gemeente? Een aantal mensen heeft het ontdekt tijdens de gemeenteavond van woensdag 24 april.

Op deze avond startten we met het herbezinningstraject richting de toekomst. Een groep meedenkers was al een uur bezig geweest, toen ook andere gemeenteleden aansloten om meer te horen over de tijd die komen gaat.

Ds. Marloes Meijer begeleidt ons de komende tijd aan de hand van het liturgiemodel richting een plan waarmee we de komende tijd uit de voeten kunnen en dat ons helpt bij het beroepen van een nieuwe predikant. Het liturgiemodel helpt ons het verleden en heden ruimte te geven, om daarna al dromend en denkend tot mooie plannen te komen. Woensdag deden we de stappen 'mededelingen voor de dienst' en 'votum en groet'. Wie zijn we, als gemeente en op Wie vertrouwen we? We wisselden uit over onze ervaringen en ons geloof en kregen als afsluiting Gods genade aangezegd.

Volgende keer gaan we aan de slag met het kyrie en gloria: de moeilijke en mooie kanten van het gemeentezijn zoals het tot nu toe is geweest. En we gaan dromen over hoe het (anders? hetzelfde?) kan in de toekomst.

Een ieder is welkom op **29 mei om 20 uur** in Uden of in Veghel – dat is afhankelijk van een aantal praktische zaken, maar natuurlijk willen we wisselend op beide locaties samen komen.

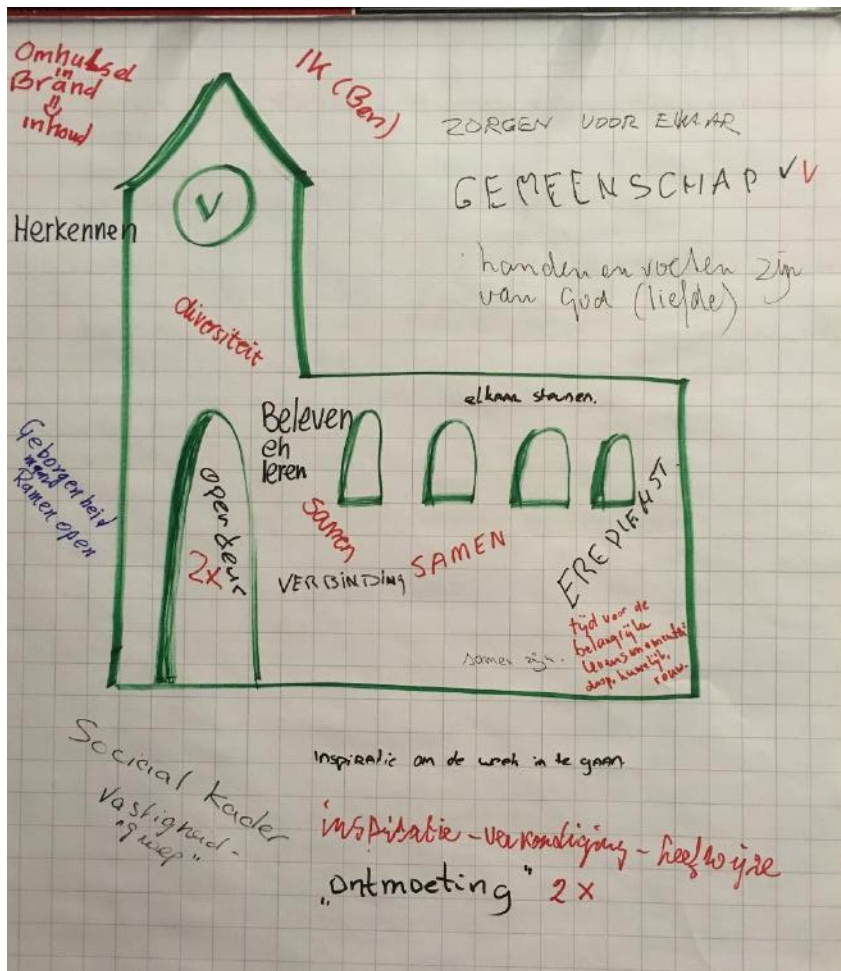
En dat ei? Dat heeft een prachtige buitenkant en een lekkere 'schil', maar om de surprise te bereiken moet je het ei uitpakken en de schil breken, of laten smelten. In dit proces willen we dat doen: open zijn naar elkaar, naar God en naar de toekomst. Dat maakt misschien kwetsbaar, maar levert mooie schatten en surprises op – die ons helpen om toekomst-proof kerk te zijn.



## UITKOMSTEN BIJeenKOMST 1 MEEDENK GROEP

### Meedenk groep zegt het volgende toe aan de gemeente:

- als groep willen we ideeën ontwikkelingen, samen met de gemeente.
- we willen denken over profilering.
- over de toekomst: komt er een nieuwe dominee/kerkelijk werker/ andere manier van organiseren en waarom en hoe dan.
- we willen de gemeente wakker schudden
- we willen prioriteren.
- we willen in eerste instantie ontdekken waartoe we kerk zijn.
- we hopen dat mensen zich thuis kunnen (blijven) voelen en dat de vernieuwing daarmee balans houdt.
- we willen de gemeente horen.
- we willen transparant zijn.
- we willen niks opleggen, voorzichtig, niet het kind met het badwater weggooien en natuurlijk willen we ook geruuststellen als dat nodig is.
- we willen verder naar de toekomst, in beweging komen.



## HUISWERK MEEDENK GROEP

1. Lees de onderstaande verslagen uit de andere groepen en noteer voor jezelf wat je opvalt.

Niet zozeer qua vorm of verslaglegging, maar vooral inhoudelijk. Zijn er thema's die vaak terugkomen? Zijn er dingen die je verbazen/raken (positief of negatief)? Mis je misschien ook dingen?

Volgende week donderdag gaan we hiermee verder.

2. Denk vervolgens eens aan de gemeente 'in vieren':

1. in verbinding met mensen
2. in verbinding met de directe omgeving
3. in verbinding met de wereldwijde kerk
4. in verbinding met God

Wat is er goed, waar schiet men tekort?

Bijvoorbeeld (voorbeelden komen uit andere gemeentes!)

1. Onze kerk is een plek waar mensen spiritueel en in contact met anderen op kunnen laden.

1. In onze kerk vinden 20ers en 30ers geen leeftijdsgenoten en voelen zij zich niet zomaar thuis.

2. Onze kerk is niet erg zichtbaar voor de directe omgeving.

2. Wie er niet bij hoort, snapt niet wat hier gebeurt.

2. Mensen kennen ons inloophuis.

3. Onze kerk collecteert voor doelen ver weg, maar we zijn er verder niet mee verbonden.

3. We hebben een uitwisseling met kerken in Duitsland.

4. Ons onderlinge gedoe staat soms God in de weg.

4. De bijbelstudies openen onze blik op God in ons leven.

Schrijf deze voorbeelden leesbaar op, of type ze uit en neem ze volgende keer mee.

Begin elk punt op een nieuwe regel.

Voel je vrij om hierin zo algemeen of specifiek te zijn als je uitkomt. Er zitten geen grenzen aan deze opdracht, dus denk vrijuit. Probeer wel bondig te formuleren! 1 zin per punt, zonder al teveel komma's.

## VERSLAGEN UIT DE VERSCHILLENDE GROEPEN (GEMEENTEAVOND 1)

### Groep met Dick van Willigen

#### **Vraag: wat past bij de gemeente Uden Veghel**

- Gevoel van samen / samen binden / samen aan tafel.
- Een gemeente zijn
- leven van uit het licht van het kruis ( Pasen is de start van het nieuwe verbond)
- licht dat brand en uitstraalt
- luisterend oor maar mag meer zijn
- Licht dat schemert maar mag helder warm licht worden
- Wens voor intimiteit
- Sterk willen zijn.
- Verbonden met de natuur ( is meer voor natuur en milieu beweging )
- beleving over zeggenschap gemeente verschil van opvatting tussen Uden Veghel
- Gevoel van drempel Uden Veghel > is dit waar of wordt dit in stand gehouden door er over te blijven praten.
- Om de beur kerken om stook kosten gebouw te besparen waarom dan wel ontmoeting diensten.
- Luisteren > oprecht aandacht voor elkaar.

#### **Vraag: wat geloof je en wat past bij je.**

- Vertrouwen overgeven aan.
- geborgenheid
- wijsheid ontvangen
- kunnen schuilen of je erin kunnen verschuilen.
- hoop op een nieuwe dag op een nieuwe toekomst
- Moeten geloven in het eind der tijden
- geloven is overdenken
- Verbonden zijn.
- geholpen voelen / zijn
- Samen sterk

-Geloof is een beleving > alles moet tegenwoordig een beleving zijn tot het winkelen toe concurrentie om de experience deed geloof dat al jaren geleden.

## Groep met Dick Boerefijn

### Fase 1. Wat hoort bij onze kerk

Samenbinden (plaatje mok met handen); één gemeente worden.

*Toelichting: Deelgemeente Veghel heeft een meer Hervormde (wat vrijblijvender) opstelling dan Uden, dat meer op gereformeerde leest is geschoeid.*

*Ook is er sprake van een Calimero-effect: Uden is groot en Veghel is klein...*

Het belijden van de kruisgang van Christus (plaatje met kruis) als teken van het nieuwe verbond.

De kerk moet een licht (plaatje van de kaars) zijn dat brandt. De kaars spreekt aan, omdat het geen constant maar een flakkerend lichtje is (in analogie met de eigen geloofsbeleving).

De kerk moet een luisterend oor (plaatje van de oorschelp) kunnen bieden als gemeenschap voor iedereen.

*Opmerking uit de Veghelse gelederen: we missen een plaatje van een drempel; er moeten drempels en vooroordelen worden weggenomen. Muren moeten worden geslecht.*

Verder worden nog genoemd: de plaatjes van aardbol, uil en de vlinder.

Moraal; we moeten ons rentmeesterschap niet uit het oog verliezen en met wijsheid met de natuur omgaan.

### Fase 2. Wat geloof je

Helaas heb ik de plaatjes in dit deel niet goed bekeken en moet ik volstaan met de opmerkingen die in dat opzicht zijn gemaakt:

Geloof is: vertrouwen hebben en weten dat je geborgen bent in God's hand.

Bij moeilijke perioden (plaatje met vrouw met hand tegen hoofd) weten dat God er voor jou is.

Geloof geeft geborgenheid.

Plaatje met computer toetsenbord gaf als belevingsindicatie: de computer en internet kunnen jou geloof sturen (we zijn als mensen kwetsbaar door de verwelgdende digitale technologie.)

Mijn eigen punt:

Het plaatje van de wandklok; die mij (71 jaar) doet beseffen dat je leven en werken op deze aarde eindig is, maar dat je blij mag zijn met de tijd die God je nog geeft om te leren, te genieten van kleinkinderen, goede muziekbeoefening e.d.

## Groep met Cor Hoogenboom

Uit ons groepje met slecht 7 personen waarvan 4 uit de meedenkers kwam het punt drempels tussen Veghel en Uden en te weinig verdraagzaamheid naar elkaar.

Marian heeft vanmorgen na de dienst knap verwoord hoe de eerste bijeenkomst is gegaan (meedenkers en gemeenteavond) en de gemeente geprikkeld om mee te doen/denken in alle openheid.

Hierna heb ik ff nagesproken met een lid die op de gemeenteavond was en begon met name over de openheid. De opmerking was, ben benieuwd en wachten maar af of dit echt gebeurd want is eerder niet gelukt. De gemeenteavond is positief ervaren.

Als reactie heb ik verzocht om de persoonlijke perceptie los proberen te laten en het proces alleen kan slagen al we hier met open mind in gaan. .

## Groep met Sannie Floor

Een paar punten die naar voren kwamen in ons groepje tijdens de gemeenteavond:

de gemeente is lui geworden

rust vinden in een kerkdienst

veel kleuren kunnen iets moois creëren

open kerk zijn

nog veel onbekendheid over activiteiten die in de gemeente plaatsvinden zoals b.v. diaconie, gespreksgroepen, eetgroepen, oecumene

samenwerking met andere gezindten, ook o maatschappelijk gebied

het ontbreekt nogal eens aan verzoening na een conflict/vergeving

water in wijn veranderen: als je veel hebt kan je veel delen

God is mensen

## Groep met Linda Kuipers

### Wie zijn wij als gemeente?

- Vooral twee gebouwen
- Verschillende culturen uit twee dorpen, Uden en Veghel. Er zijn mensen uit Uden die niet naar Veghel willen en andersom
- Wij zijn verschillend, het is moeilijk om 'de handen op elkaar te krijgen'
- Krachten zijn nodig om Uden en Veghel bij elkaar te houden
- We zijn één geheel cq willen dat zijn
- Wij zijn mooi
- Wij zijn mensen die elkaar helpen en steunen
- Wij zijn veel verschillende mensen, er is veel diversiteit

### Welk kaartje hoort bij jouw persoonlijke geloof?

- Hemel en aarde, bergen en dalen
- Vlinder; vlinders in je buik van de dominee
- Veiligheid en vertrouwen (kind met teddybeer)
- Vertrouwd, geborgenheid (kind met teddybeer)
- Denken vat je ervan vindt (plaatje met de 'denker')

- Licht in de duisternis
- Het geloof is er in je jeugd 'in gestampt', maar desondanks zit je hier nog steeds, dus er is (blijkbaar) toch iets interessants aan
- Bij de ontmoetingen in Uden; wij worden meer gestuurd, daar gebeuren mooie dingen
- God is liefde, vertrouwen

## Groep met Bert Brussaard

Kaarten op tafel:

### 1. Hoe is onze gemeente nu.

- Richtingwijzers: we weten de richting nog niet, we zijn zoekende. En: Veel richtingen, maar er zit wel voortgang in.
- Gesluierd gezicht: we duiken vaak weg en laten onszelf niet zien.
- Springplank: naar een nieuwe toekomst.
- Gezin: samenhang, maar wel verschillend.
- Estafettestokje: we gaan niet hand-in-hand, maar we zijn er wel voor elkaar.
- Klavier: redelijk traditioneel.

### 2. Wie is "onze Heer"?

- Schaakbord: ik ben zoekend
- Bijbel: "wat moet ik er mee" en verdieping.
- Horde: God is er voor je en helpt je door moeilijke periodes heen.
- Roos: God is liefde
- Open deur: door God is geen enkele deur gesloten. Als er een deur dicht gaat, maakt God een andere open.
- Puzzel: veel zoeken, maar het wordt steeds duidelijker. En: Ik doe deze puzzel, dit is mijn puzzel.
- Samen zoeken en ontdekken.

## Nabranders

- Opmerking na de dienst over de inrichting van de kerk. Er was iets verplaats rond het liturgisch centrum zonder overleg. Is het duidelijk wie met wie overlegt en hoe er met fysieke veranderingen in de kerk om gegaan moet worden. Wat doet dit bij mensen, is er altijd uitleg nodig.

- Zelfs voor Uden was de opkomst niet overweldigend. Mijn idee daarover is om daar een gemeentezondag voor in het leven te roepen met een themadienst en een activiteitenplan dat daar op aansluit. Er moet een manier zijn om zoveel mogelijk gemeenteleden te benaderen om zo een breed draagvlak te ontwikkelen voor dit bezinningstraject. Wellicht iets om over na te denken.

- Een suggestie deel ik hierbij. Het vriendschapsbeeldje met de 4 mensen die elkaar vasthouden, maar met de rug naar buiten toe gekeerd staan, riep een reactie op die ik interessant vind.

In Veghel heeft men kennelijk de zorg voor elkaar gemist. Er zijn mensen beschadigd in de afgelopen jaren. Een oud voorzitter van de kerkrentmeesters gaf de suggestie niet een beeldje te maken met de gezichten naar buiten toe, maar het beeldje aan te passen met mensen met een gezicht naar binnen toe, maar ook naar buiten toe.



## Bericht

Beste meedenkers,

afgelopen woensdagavond sloot ik om half negen aan op de 1e bezinningsavond.

Marloes startte de avond met een duidelijke uitleg. Ik vind het een mooi model wat wordt gebruikt.

Het is een goed idee om de avonden ook in Veghel te organiseren. Ik vind de akoestiek in de kerkzaal van Uden slecht voor het voeren van een groepsgesprek. Het is jammer als een zin telkens herhaald moet worden.

De eerste vragen die we woensdag behandelden waren

-wie is ONS? als we zeggen "ONZE hulp is in de naam van.. "

-wie is voor jou de HEER als we zeggen "in de naam van de Heer.."

Hele persoonlijke vragen waar we aan de hand van de fotokaartjes een mooi en kwetsbaar gesprek over kregen. Het viel me op dat het best lastig was voor de meedenkers om het gesprek een beetje te leiden en om er een samenvatting van te maken. Ook hoorden we terug uit een andere groep dat het gesprek een andere wending had genomen, althans zo leek het. Volgens mij wilden sommige deelnemers al met grotere stappen richting 'wat willen we voor een gemeente zijn'. En dat is een vraag die later in het proces komt als ik het goed heb begrepen.

Zou het een idee zijn om de gespreksleiders voor een volgende bijeenkomst wat handvatten te geven ; een soort 'train de trainer'? we zijn niet allemaal zo vaardig in het coachen als Marloes en dat hoeft ook niet. Maar ik denk dat er meer diepgang kan komen als hier aandacht voor is.

met dank aan de meedengroep en aan Marloes voor de inzet voor dit traject,

vriendelijke groet, Tineke Stolk

## VERSLAG BIJEENKOMST MEEDENKGROEP 16-05-2019

Omdat een aantal mensen de eerste avond afwezig was, beginnen we met een voorstelronde.

Veilige gespreksvoering

Hierna bespreken we met elkaar wat voorwaarden zijn voor veilige gespreksvoering:

- Spreek vanuit jezelf: ik-boodschap.
- Durf te zeggen wat je voelt.
- Niet op de man spelen.
- Probeer te luisteren, laat elkaar uitpraten.
- Heb respect voor elkaar.
- Zoek naar gemeenschappelijke belangen.
- Sta open voor elkaar.
- Maak duidelijke afspraken HOE het gesprek gevoerd gaat worden.

Aanvullend hierbij: bekijk de site [gesprekstechnieken.com](https://gesprekstechnieken.com) eens, en dan met name de sectie over motiverende gespreksvoering. Hier staan bruikbare tips:

<https://gesprekstechnieken.com/>

<https://gesprekstechnieken.com/motiverende-gespreksvoering/>

Reactie op (aantekeningen van) gemeenteavond

We wisselen uit wat ons op is gevallen tijdens de gemeenteavond en in de notities die we daarvan kregen. Omdat een deel van de aanwezigen hier niet bij aanwezig was, krijgt deze ronde al een beetje de vorm van een brainstorm. In onderstaande aantekeningen is ook het door een enkeling vooraf toegestuurde huiswerk meegenomen:

De identiteit van Uden-Veghel wordt vooral ervaren in het samen zijn, tijdens verschillende ontmoetingen, met name rond de eredienst. Mensen zoeken, vinden en bieden een luisterend oor, men ervaart geborgenheid in God en de gemeente. De gemeente probeert samen 1 gemeente te zijn, maar er lijkt nog wel wat verschil in beleving van die eenheid te zijn tussen enkele mensen in Uden en Veghel. Opvallend is dat de 'wereld' weinig terugkomt in de reacties.

De nadruk in bijna alle groepen ligt op de warmte die er is in de verbinding met elkaar (of de dingen die daarin zijn mis gegaan).

Voor de meedenkgroep staat het voortbestaan van gemeente Uden-Veghel voorop. Het zou goed zijn om op zoek te gaan naar nieuwe energie, om ons aan te passen aan het veranderende speelveld (het spel blijft hetzelfde, maar het speelveld is veranderd).

Daarbij zijn ontmoeting en verbinding uiteraard van belang. Toch is er meer; een verlangen naar Gods Koninkrijk, de wens om in de voetsporen van Jezus te lopen – de 'corebusiness' van de kerk: geloven.

Hier wijken we af van het evalueren van de gemeenteavond en gaan we alvast brainstormen:

De kerk kan dan de plek zijn waar je je daarin kunt laten vormen en waar je terecht kunt als je een roeping ervaart. Die vorming kan plaatsvinden in de eredienst, tijdens ontmoetingen onderling en in catechese / alpha-cursus e.d. In de kerk moet ook getwijfeld kunnen worden. Het is een groep mensen onderweg, in de voetsporen van Jezus/ op weg naar Gods Koninkrijk / in het licht van Christus.

Voor de toekomst zouden we een licht willen uitstralen en een gevulde kerk willen hebben, met jong en oud. Daarbij is de hoop dat veel mensen de roeping horen en de traditie willen verder ontwikkelen.

In het gesprek ontdekken we twee punten waar we verschillend over denken:

1. De gedachte 'het zou mooi zijn als het in de kerk over 'samen' gaat, niet alleen over 'ik'. Daarvoor moet iedereen iets loslaten' staat naast de opvatting 'dat je in de

kerk juist helemaal 'ik' kunt zijn: jezelf zoals je gemaakt bent en van daaruit samen met anderen kunt leven'.

2. De vorm van de kerk wordt door de één gezien als dienstverlenend, je kunt er iets halen, en door de ander meer als een groep mensen die het samen doet, waar je je bij aan mag sluiten.

We zijn het erover eens dat de kerk is als een samenleving, iedereen kan meedoen, op basis van gelijkwaardigheid. De ontmoeting, het sociale, gezellige, is ook belangrijk.

Heilige chaos

Er gebeurden veel dingen tegelijk en in de wandelgangen ontstonden gesprekken.

Deze mondden uit in een aantal vellen papier met allerlei opmerkingen en reacties, passend bij diverse thema's:

## MENSEN

Waar het gaat om de kerk in verbinding met mensen, zien we het volgende voor ons:

*onderling:*

- er is begrip voor elkaar in de kerk, vanwege een gedeelde achtergrond.
- er is een grote diversiteit in mensen en geloof
- er zijn fijne contacten onderling
- niks menselijks is ons vreemd
- we staan klaar voor wie het nodig heeft (pastoraat)
- we zijn veel met uiterlijke verbinding bezig, maar innerlijke verbinding is ook nodig: balans, tijd voor je binnenste.
- we denken voor anderen, maar weten zelf niet goed wat we willen.

*naar anderen:*

- we zijn (onbewust) niet open / uitnodigend naar nieuwe mensen
- we zijn intern gericht
- we zijn voorzichtig / bang iets te verliezen, maar we hebben de wereld te winnen.

*wens:*

- er is plek voor alle leeftijden en iedereen mag zich aangesproken voelen. Ook jongere mensen en jonge gezinnen.
- er is aandacht voor grote levensmomenten, ook belijdenis
- er is behoefte aan jonge mensen die (vrijwilligers)taken op zich nemen – maatschappelijk wordt deze trend weer gezien. Willen/ kunnen wij ons met de jeugd verbinden?

## GOD

Waar het gaat om de kerk in verbinding met God, zien we het volgende:

- in de kerk mag je leven, vrij, blij, vanuit een vertrouwen in opstanding (paasgeloof)
- in de kerk kun je spiritueel en in contact met anderen kunt opladen.
- de eredienst is een belangrijke bron
- ons onderlinge gedoe staat God in de weg
- wij doen zelf soms God tekort in ons doen en laten
- waar twee of meer mensen bij elkaar zijn, is God in ons midden

*wens:*

- aanbedding, lofprijzing, geloofsbelijdenis – zonder opstanding is er géén geloof
- stilte / gelegenheid om je voor te bereiden op de ontmoeting met Jezus vóóraf aan de kerkdienst
- meer huiskamersessies/ doorpraten over wat mensen beweegt en inspireert
- fysieke kerk zou een minder aan religie gebonden ontmoetingsplek kunnen zijn om drempels te verlagen.

*vraag:*

- willen we een dominee (of soortgelijke) die voorschrijft hoe je je leven in moet richten, of zoeken we iemand die je op weg stuurt met vragen ipv met antwoorden?

## DIRECTE OMGEVING

Waar het gaat om de kerk in verbinding met de directe omgeving zien we het volgende:

- onze kerk is niet erg zichtbaar voor de directe omgeving
- onze gebruiken zijn intern gericht en voor anderen moeilijk te volgen
- te moeilijke, moeizame, complexe taal en ideeën rond gezindtes en gebruiken: houd het simpel, zoals Jezus ook deed.
- de kerk is niet heel erg verbonden met de directe omgeving
- helaas is de kerk niet erg verbonden met de omgeving
- in de omgeving is weinig kennis over christelijk geloof
- er is op sociaal gebied een goede samenwerking met de directe omgeving

*wens:*

- kennismaken met kerken in de regio en hiervan leren en met hen samenwerken en dan naar buiten
- verbinden met de sociale omgeving (bijv de kinderen van gemeenteleden) bij de kerk te betrekken. Dit zonder directe binding met godsdienst / beleving.
- een luisterend oor zijn voor de omgeving.
- een onderscheidende herkenbaarheid van een/de kerkelijke gemeenschap
- herkenbare levenshouding van kerkmensen
- niet blijven praten over wat er is (dat houdt zichzelf in stand), maar durven dromen in grootsheid
- de kerk staat erg op zichzelf, communicatie kan wellicht beter?

## WERELDWIJDE KERK

Wanneer we kijken naar de kerk in verbinding met de wereldwijde kerk zien we het volgende:

- (vraag naar) behoefte aan (re)actie op wereldproblematieken als armoede, discriminatie en duurzaamheid.
- diaconie doet goed werk
- uitwisseling met Polen gaf in- en externe verbroedering
- in gebed zijn we verbonden met de hele wereld

*wens:*

- liever kleinschalige projecten dichtbij
- grote interesse voor voedselbank
- uitwisseling met Goch, samen met katholieke kerk Veghel

## KYRIË

Voor welke zaken in en om de kerk willen we om Gods ontferming vragen? Wat moet ons 'van het hart', wat willen we niet meenemen naar de toekomst?

- het klein denken, doemdenken, wachten tot 'het einde van ons kerk zijn' nadert
- we zien elkaar niet echt
- we zijn in onszelf gekeerd
- we zijn meer gericht op vorm dan op inhoud
- het zingen uit het liedboek (een vorm die voor iemand afleidt van de inhoud)
- we laten mensen (ongemerkt) verdwijnen
- we moeten (mogen) betalen voor de koffie
- veel éénrichtingsverkeer in de eredienst
- weinig aandacht voor een groene wereld
- gebrek aan verdraagzaamheid in geloof
- onbekendheid van het goede gezamenlijke werk van de diaconie
- de nadruk op de verschillen tussen Uden en Veghel en de gesprekken over de moeiten van het samen gaan. De iets jongere generatie heeft hier geen moeite mee en ziet de verschillen niet (meer).

## GLORIA

Waar zijn we dankbaar voor? Waar willen we God voor prijzen?

- Mensen waarin iets broeit
- De vele verschillen in 'kijken'
- Onze christelijke traditie
- De vele 'onzichtbare werkers' in de kerk
- Het feit dat er kindernevendienst (21 kinderen) en tienerkerk (11 tieners) zijn – omdat de kinderen en tieners er dus heus nog zijn en omdat het een invulling is van de doopbelofte van de ouders en de gemeente.
- Saamhorigheid
- Inspiratie van de kerkdienst en de mensen
- Er is koffie na de dienst: daar is gelegenheid om elkaar te ontmoeten, belangstelling te tonen, te weten te komen wat er speelt en lief en leed te delen.
- SOW-kamp – de wens om het weer te doen, maar ook dankbaarheid voor wat er daar is gezaaid in het verleden.

## GEMEENTEAVOND 29-05-2019

Voor deze avond staan 3 zaken op het programma: kyrië, gloria en gebed om Gods Geest. In het traject is dit het gedeelte waarin we zoveel mogelijk informatie verzamelen van gemeenteleden. Hierna gaan we verder richting het maken van keuzes. Deze avond houden we alles open en willen we horen wat de gemeente te zeggen heeft.

We beginnen uiteraard met een welkom en een korte terugblik op vorige keer. Ik laat kort nog even het liturgiemodel zien en deel enkele van onze bevindingen nav vorige keer.

Daarna licht ik het verloop van de avond toe. Inhoudelijk lees je hierna wat de bedoeling is. In tijd denk ik aan:

19.30 uur meedenkgroep aanwezig om de taken nog even door te nemen en evt onduidelijkheid weg te nemen. Als het heel onduidelijk voor je is, kom dan nog wat eerder of mail of bel even 😊

19.45 uur opening gemeenteavond – Marian?

19.46 uur toelichting op jaarrekening en kerkbalans – voorzitter cvk

20:00 uur voorstellen en terugblik vorige keer - Marloes

20.10 uur toelichting deze avond

20.15 uur Kyrië en gloria

20.30 uur koffie, terwijl kyrië en gloria doorgaat

21.00 uur Gebed om Gods Geest

21.45 uur afronding gebed

21.50 uur rondvraag

21.57 uur afronding met gebed

### Kyrië

We hebben een geanimeerd gesprek gevoerd over de wenselijkheid van een 'kyrië' op deze avond. Zou het niet teveel oprakelen/ oproepen? Gedane zaken nemen geen keer. Op een gegeven moment moet je verder. Er is al zoveel gesproken. Die opmerkingen zijn terecht.

Tegelijk kun je in de liturgie niet verder, zonder de zaken die je dwars zitten bij God te brengen en van je af te leggen. Dat geldt ook voor ons traject de toekomst in: sommige zaken moet je van je af leggen, in de handen van God. Dat geeft ruimte om in vrijheid verder te denken.

Daarbij is het dus wel belangrijk dat:

- we geen inhoudelijke gesprekken (opnieuw) gaan voeren
- we niet alles moeten willen 'oplossen'
- we grenzen respecteren (en dus niks verplichten)

Tegelijk gunnen we een ieder een nieuwe toekomst (Pasen), waarin deze ballast achter gelaten mag worden. Vanuit dat gunnen is het kyriëmoment ingericht:

in 1 zaal staan opgesteld:

Een klaagmuur met een brievenbusopening voor briefjes die alleen voor God zijn (worden door niemand!!! gelezen) en een brievenbusopening voor briefjes die voor mij (Marloes) zijn (worden alleen door mij gelezen) – daarop moeten dan contactgegevens worden gezet en in overleg kijken we wat deze persoon nodig heeft.

Daarnaast staat er een spiegel: kijk eens in de spiegel – wat heb jij gedaan of nagelaten, wat anders had gekund? Wat wil jij in Gods handen leggen (inkeer, schuld belijden)

Een tafel met waxinelichtjes en een brandende paaskaars– over welk duister in jouw leven/ omgeving / wereld wil jij Gods licht laten stralen?

Flap overvellen met daarop de tekst: Kyrië: dit nemen we als gemeente niet mee de toekomst in. Hierop kan een ieder met geeltjes een reactie plakken. Enkele geeltjes zijn al opgeplakt: naar binnen gericht zijn, doemdenken, (onbewust) mensen niet zien – op die manier geven we richting aan de volgende geeltjes die geplakt worden.

In deze ruimte is het stil – een ieder mag hier zo lang of kort als hij/zij wil blijven. Marloes is hier aanwezig.

Op de achtergrond klinkt zacht licht klassieke muziek.

## Gloria

Het is goed om tijd te nemen om dankbaar te zijn. Hier moet een vrolijke, bemoedigende sfeer ontstaan. [Enkelen van jullie zijn in deze zaal aanwezig om mensen te vragen waar zij dankbaar voor zijn, in het kerkelijk gebeuren. Wat zien zij als bijzonder, wat raakt ze, waar worden ze warm van. Gebruik de tips van de veilige gespreksvoering om dóór te vragen. Je zoekt naar wat de ander beweegt.](#)

Op de achtergrond klinkt ook hier zacht licht klassieke muziek. En ook hier mag een ieder langer of korter blijven, net wat men wil.

Op creatieve wijze maken we met elkaar een kunstwerk vol mooie berichten, kleuren en vormen. Dit kunstwerk kan de komende weken in de kerk blijven staan – als bemoediging voor iedereen en natuurlijk als ‘teaser’ om volgende keer weer / wél naar de gemeenteavond te komen.

## Koffie

[De mensen uit de meedenkgroep die niet bij ‘gloria’ staan, zijn in de ruimte waar koffie is. Zij spreken mensen aan en vragen ze of het gelukt is. Probeer mensen te helpen als er moeilijkheden zijn, maar ga hier niet teveel in op gesprekken die bij het kyrië horen – vertel mensen dat ze altijd contact met mij op mogen nemen om door te praten.](#)

[Als mensen ‘klaar’ zijn, mag je best alvast vragen wat zij voor zich zien als het gaat om de toekomst van de kerk. Hier mag je ook je eigen visie delen, maar blijf ruimte houden voor de ander!](#)

## Gebed om Gods Geest

We komen weer bij elkaar in de kerkzaal. Ik zal het kyrië en gloria gedeelte passend afronden en het brainstormgedeelte toelichten.

Middels de 'open space methodiek' denken we na over de vraag 'hoe ziet de kerk van Uden-Veghel er over 10 jaar (figuurlijk!) uit?'

Verskillende tafels zijn gedekt met papieren tafelkleden (of behangpapier). Daarop staan 'agendapunten' over de toekomst van Uden-Veghel, met daarbij al enkele vragen/ gedachten ter inspiratie, zoals:

### De eredienst

? wat vind je belangrijk

? wat wil je anders en waarom?

- (ook) andere muziek
- toegankelijker voor buitenstaanders
- meer interactie
- stilte voor de dienst om je voor te bereiden op de ontmoeting met Jezus

### De gedeelde 'mindset' (het 'waartoe')

- op weg in de voetsporen van Jezus
- met elkaar de traditie voortzetten
- meebouwen aan Gods Koninkrijk op aarde

? hoe merk je dat mensen bij de kerk horen? Hoe zie/hoor/voel je dat?

? wat is 'de kerk'?

### Relatie met de directe omgeving

- mensen uit het dorp uitnodigen voor De Ontmoeting
- contacten buiten de kerk
- voedselbank

? wat merkt de omgeving van de kerk?

? wat kan de kerk voor haar directe omgeving betekenen?

### Betrokkenheid bij maatschappelijke thema's

- milieugroep/ duurzaamheid
- vluchtelingen
- maar altijd opletten dat ook mensen met een minderheidsmening zich thuis blijven voelen

### Relatie met de wereld verder weg

- bidden voor de wereldproblematiek
- acties ism diaconie

### Relatie met kinderen en jongeren

Marloes Meijer, [www.marloesmeijer.com](http://www.marloesmeijer.com), 0636501973, [meijer.marloes@gmail.com](mailto:meijer.marloes@gmail.com)



- SOW kamp weer houden
- samen met de basisschool dingen doen
- ? wat kunnen zij in de kerk vinden?
- ? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

#### Relatie met ouderen

- thuis de dienst kunnen meebeleven, misschien ook in beeld?
- ? wat kunnen zij in de kerk vinden?
- ? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

#### Relatie met de middengeneratie

- ontspannen ontmoetingen / kamperen
- betrekken in het vrijwilligerswerk voor en door de kerk
- ? wat kunnen zij in de kerk vinden?
- ? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

#### De organisatie van de kerk

- we moeten mensen welkom heten en niet teveel van ze vragen: service gericht
- we moeten samen onderweg zijn, en elk zijn deel laten doen
- de ambtsdragers kunnen het niet alleen
- ? wat kan/moet anders en hoe?

## OPEN SPACE

Open Space gaat uit van de volgende vier principes:

- 1 De deelnemers zijn de juiste personen.
- 2 Wat er gebeurt, is het enige wat kan gebeuren.
- 3 Het begint wanneer het begint.
- 4 Als het voorbij is, is het voorbij.

Naast de vier principes gaat Open Space uit van de Wet van de Twee Voeten. Als een deelnemer zich in een situatie bevindt waarin hij niets leert, niet geïnspireerd wordt, en evenmin het gesprek een betere richting kan geven, is hij verplicht zijn twee voeten te gebruiken om naar een productiever gesprek te gaan. Deze wet heeft onder meer tot gevolg dat de minder productieve discussies snel eindigen. Niemand blijft immers graag lang staan bij iemand die niets wezenlijks heeft bij te dragen, maar wel zichzelf graag hoort praten.

De Open Space Technologie is beschreven door Harrison Owen in de jaren tachtig van de vorige eeuw. Harrison Owen kreeg het idee voor de methode na een conferentie, waar de deelnemers – hoewel zij tevreden waren – vonden dat het beste onderdeel van de conferentie de koffiepauze was geweest! De echt belangrijke onderwerpen hadden zij tussendoor besproken, en vaak met veel meer enthousiasme dan tijdens het officiële

programma. Je praat over die dingen waarover je graag wilt praten, met de mensen met wie je wilt praten, en zolang als het nog interessant genoeg is. Open Space is dus een geperfectioneerde koffiepauze.

Voor wie niet zo vaardig is in gesprekvoering is de koffiepauze echter niet zo leuk. Daarom liggen er ook pennen en potloden op de tafels: er mag geschreven en getekend worden. Wie niet aan het woord komt of wil komen, kan op deze manier wel bijdragen in het gesprek – op dat moment, of wanneer een ander het later leest. Bovendien kan het behulpzaam zijn om aantekeningen te maken van wat er gezegd wordt.

Jullie taak is hierbij: goed luisteren naar wat er gezegd wordt. Jullie zijn geen notulisten en ook geen gespreksleiders. Je mag meepraten, maar probeer vooral ook goed te luisteren en te voelen wat er gezegd wordt. Op deze manier kun je jezelf goed voeden voor de rest van het traject.

Dit onderdeel eindigt op de afgesproken tijd. Uiteraard nemen wij de resultaten mee in het verdere traject. Op de avond zelf is er verder geen plenaire uitwisseling oid.

## Afronding

Uiteraard bedanken we elkaar en iedereen. Afhankelijk van de sfeer bidden we samen, ga ik voor in gebed of zingen we een lied.

Belangrijk is dat de papieren niet van tafels worden gehaald voor ik er een foto van heb genomen!

## RESULTATEN GEMEENTEAVOND 29-05-2019

### Vooraf (bijeenkomst meedenkgroep)

#### PROCES

- Meedenkgroep ontwikkelt plan
- Gemeente kan daarop reageren / aanvullen tijdens gemeenteavonden.
- Meedenkgroep ontwikkelt evt een verbeterd plan,
- dat gaat naar de kerkenraad en die besluit om er al dan niet iets mee te doen – waarbij we er van uit mogen gaan de kerkenraad dit plan serieus neemt, omdat zij dit proces geïnitieerd heeft.

De verantwoordelijk is dan dus gedeeld: gemeente, meedenkgroep, kerkenraad – en dat is heerlijk protestants.

Om mensen dat ook te laten ervaren is het belangrijk dat ze op veel manieren mee kunnen doen en denken: tijdens de gemeenteavonden en daar tussendoor. Goed dus om duidelijk te maken wie in de meedenkgroep zitten (en daarbij idd de privacy in acht te nemen).

Het is nadrukkelijk niet zo dat we op gemeenteavonden dingen nog eens over doen. Maar we zoeken ook niet naar 'de snelste weg'. Het gaat om participatie van de hele gemeente.

#### TAAK EN ROL MEEDENKGROEP

De meedenkgroep vormt de 'ogen en oren' van de gemeente – zij moeten dus horen en zien wat er leeft.

Tijdens de meedenkbijeenkomsten zetten we steeds een volgende stap in de ontwikkeling van de plannen, tijdens gemeenteavonden toetsen we of we daarmee goed zitten of niet.

Voor de stappen die we zetten is de groep in principe als geheel aanspreekbaar.

Daarbij blijft er natuurlijk altijd een onderscheid mogelijk tussen je persoonlijke mening en de stap die we als groep zetten.

Wat Bert mailde: niet te moeilijk maken.

De deelgebieden waar Dick over mailde maken het gecompliceerder dan nodig, zeker op dit moment. Wanneer we de plannen verder gaan uitwerken en concretiseren is dat misschien wél een goed idee, maar op dit moment kunnen wij nog niet zeggen wie waar specialist in is. Bovendien moeten we nu vooral luisteren en checken of de gemeente onze gedachten herkent, of met heel andere dingen komt.

Na vanavond ronden we het 'dromen' af en gaan we over naar het 'denken' – het analyseren en keuzes maken. Daar verandert de rol van de meedenkgroep dus ook.

Maar het blijft gelden dat we moeten blijven luisteren naar de grotere gemeente.

En het blijft gelden dat je ook gevraagd bent omdat je een bepaalde groep in of om de gemeente vertegenwoordigt, of een bepaalde expertise hebt. Dus ook dat mag je inbrengen. Allebei.

## Kyrie

In de kyrieruimte kon op verschillende manieren stilgestaan worden bij dat waar Gods ontferming voor nodig is: er stonden kaarsjes om Gods licht te laten schijnen over het donker in jouw leven. Er was een klaagmuur om dingen in te stoppen die je van je af wilde leggen. Een brievenbus was 'alleen voor God' en een andere brievenbus was voor briefjes met dingen om over door te praten. Vooral de eerste brievenbus was goed gevuld. Waarmee? Dat weet God alleen. Er was ook een spiegel, om jezelf eens diep in de ogen te kijken. En er was een flapover waarop geschreven kon worden wat je niet mee wilt nemen de toekomst van onze gemeente in. In deze ruimte klonk zachte muziek en verder was het er stil. Veel mensen hebben hier hun heil even gezocht om iets voor zichzelf af te ronden, om te bidden, om iets mee te geven aan de meedenkgroep of om even stil te zijn.

Alleen wat op het flapovervel is geschreven kan gedeeld worden.

Hierbij in willekeurige volgorde, wat we niet mee willen nemen de toekomst van de gemeente in:

Oordelen over wat een ander niet doet.

Verschil tussen Uden en Veghel benadrukken.

(en daaronder de reactie:) Verschillen serieus nemen!

De samenkomsten in Uden, terwijl er kerk is in Veghel (kennelijk wil je niet bij de bijeenkomst in Veghel zijn, dat doet zeer).

Niet alleen preken over wat voorbij is maar actuele zaken aan de orde stellen in het licht van het christelijk geloof.

Ook aanwezig zijn kan genoeg zijn.

Geen sorry kunnen zeggen.

Desinteresse die blijkt uit de lage opkomst voor de toekomst van de gemeente. Hoe breng je de leden in beweging?

Koppeling tussen kerk en politiek

Vooral de vorming en toerusting komt bij mij niet goed uit de verf. Moet daarin meer actief zijn.

Het gedrag, meningen of beslissingen van ouderen als negatief beoordelen. Niet te gauw een oordeel hebben. Hoor en wederhoor – kort na de gebeurtenis.

Open zijn naar elkaar en niet elkaar de maat nemen.

Altijd dezelfde traditionele diensten.

Meer samenwerking of contact met andere christelijke groeperingen in Uden en Veghel.

Allerlei kinnesinne.

Té voorzichtig zijn met (politiek) gevoelige onderwerpen.

Veghel – Uden, we zijn 1 gemeente.

Oud Godsbeeld m.n. in de muziek

Ik wil echt niet meer praten over waarom anderen niet meer naar de kerk komen en wat we kunnen doen om dat te veranderen! ik wil het hebben over: hoe doen / maken we het zo, dat we het samen goed hebben. Allemaal doen wat je leuk vindt, misschien komen er dan juist daardoor wel mensen bij.

Roddelen? Kwaadspreken?

Elkaar negatief feedback geven; eerst het negatieve/ de problemen zien en vergeten dat er ook iets goeds in een idee kan zitten.

Roddelen.

Tegenstelling Uden-Veghel.

Doemdenken

Waarom krijgen vrijwilligers elk jaar een cadeaubon als het financieel niet kan.

We doen dit altijd zo...

Financieel moet er elk jaar geld bij. Is het dan nog wel verstandig om 2 kerken te gebruiken?

De ANGST om het woord genade te gebruiken.

(onbewust) mensen niet zien

Dat we de kerkorde als belangrijkste leidraad nemen voor ons handelen.

Veroordelen van elkaar.

Steeds terugkomen op zaken die zijn afgesloten.

Elkaar afkraken, maar accepteren zoals we zijn.

Klagen over mensen die er niet zijn.

Gezeur.

Politiek op de kansel.

## Gloria

De gloriaruimte kende een andere sfeer. Daar ging het over de dingen waar we dankbaar voor zijn. Er stond een vijgenboom – teken van Gods nieuwe toekomst (Mt 24). Een ieder kon op een flapovervel schrijven welke goede dingen uit de gemeente mee konden de toekomst in. In de vijgenboom en op de pot werd kleurrijk verbeeld wat dankbaar stemt, waar sporen van Gods nieuwe toekomst herkend kunnen worden.

De boom staat nog in vol ornaat in de kerk. Die briefjes bekijken we woensdag ter plaatse en nemen we dan ook op in de lijst.

Op de flapover stond wat we mee willen nemen, waar we dankbaar voor zijn, wederom in willekeurige volgorde:

Uitstapjes?

Meedoen met 'groene kerken' duurzaamheid.

Ruimte voor iedereen. Je mag zijn wie je bent.

Goede gesprekken tijdens de groothuisbezoekavonden.

Oprechte aandacht

Wat maakt de weg vrij naar God? Goede vorming en toerusting die geïntegreerd wordt in de eredienst.

Actieve rol in pastoraal werk.

Fijn onderling contact.

Een actieve en levendige woord/beelduitwisseling in de kerk en website.

Elke maand eten in de kerk met gemeenteleden.

Fijn dat in een krimpende gemeenschap de samenwerkingsbereidheid toeneemt.

Modern(er) Godsbeeld.

Meer samenwerking tussen andere kerken / moskee in Uden.

Actieve diaconie, midden in gemeenschap.

De goede bedoelingen van deze kerk.

De kookploeg

Oprechtheid

Warmte en betrokkenheid van gemeenteleden én predikant.

Meeleven: - in gebed – met bloemetje

## Gebed om Gods Geest

Op verschillende tafels lagen grote vellen papier met stellingen en ideeën over allerlei thema's voor de toekomst van onze gemeente. De vraag was steeds: wat zien wij voor ons voor onze gemeente over 10 jaar? Bijvoorbeeld de eredienst: willen we modernere liederen, meer beleving of liever een stevige preek? Maar ook: welke betekenis willen wij als gemeente hebben voor anderen? Tijdens een 'open space' konden we met elkaar uitwisselen over de thema's die ons aan het hart gingen. Intussen konden we resultaten, gedachten en ideeën opschrijven.

### DE EREDIENST

? wat vind je belangrijk

? wat wil je anders en waarom?

- (ook) andere muziek
- toegankelijker voor buitenstaanders (1 uitroepteken)
- meer interactie (1 uitroepteken)
- stilte voor de dienst om je voor te bereiden op de ontmoeting met Jezus (1 uitroepteken)
- De overdenking (1 uitroepteken)
- 'iets' meenemen uit de preek/ dienst waar je over na moet denken (7 uitroeptekens)
- Een kopie van de preek in de mail (4 uitroeptekens)
- Samen zingen (4 uitroeptekens)
- persoonlijk aangesproken worden over het geloof (2 uitroeptekens)
- Opnemen van de preek om later terug te luisteren.
- Meer 'vieren' in de eredienst / meer variatie in de liturgie. En minder 'preken'.
- Meer in interactie met elkaar ook actievere dienst organiseren, die ook meer aanspreekt voor kinderen, jongeren, gezinnen.
- Wens: eerbied en stilte rond avondmaalsviering
- Eredienst: goede bijbeluitleg, boodschap voor persoonlijke groei waar ik de week mee in kan.
- Samen vieren is fijner dan alleen voor de tv (met 1 smiley)
  - (net als samen zingen)
- Kerkdienst: leren (2x: lehren en lernen), voeding krijgen, ontmoeten van elkaar: Samen. Nu: (te?) veel éénrichting.
- De kerkdienst is een oplaadpunt: daaro de verkondiging een ACTIEVE boodschap bieden
- HUMOR!
- De meeste dominees hier spreken mooi!
- Orgelmuziek voor de dienst: fijn.
  - mag ook best met piano of iets anders
- Ik vind de dienst wel mooi en goed zo.
- In de eredienst zouden we meer met beelden moeten werken (video, dia's)
- Beelden zijn veelal indringender / herfitger dan woorden.
- De dienst is te éénzijdig, meer activiteiten, meer mensen bij de dienst betrekken, samen met jongeren de dienst voorbereiden.
- 'moderne liederen' zingen. Minder gezangen meer vlotte liederen met youtube meezingen.
- Eredienst als punt van rust voor jezelf.

### WAARTOE

op weg in de voetsporen van Jezus  
met elkaar de traditie voortzetten  
meebouwen aan Gods Koninkrijk op aarde

? Waartoe zijn we kerk?

- Staan in de wereld met een boodschap

? Wat is onze roeping als gemeente van Christus?

? Waarom willen we kerk zijn?

- Liefde doorgeven, verdriet delen

? hoe merk je dat mensen bij de kerk horen? Hoe zie/hoor/voel je dat?

? wat is 'de kerk'?

- Kerk = oplaadpunt en bron van inspiratie en leren (inderdaad!)
- Kerk is niet zwaar maar blij
- We zijn samen kerk! één lichaam
  
- De gemeenschap hebben we nodig om ons te voeden.
- Gezellige mensen zijn belangrijk
- Alle geloven zijn in de kerk gelijk
- Meer naar buiten, samen met anderen geloven

## RELATIE MET DE DIRECTE OMGEVING

(diaconaal en sociaal)

- mensen uit het dorp uitnodigen voor De Ontmoeting (1 uitroepeten)
- contacten buiten de kerk (1 uitroepeten)
- voedselbank (1 uitroepeten)

? wat merkt de omgeving van de(ze) kerk?

? wat kan de kerk voor haar directe omgeving betekenen?

? zijn er projecten / activiteiten / groepen waar we aan deel kunnen nemen ?

? hebben wij projecten / activiteiten / groepen waar mensen uit de omgeving aan deel kunnen nemen?

Denk aan gebouw en gemeente.

Gemeenteleden die niet meer in de kerk komen benaderen en vragen waarom en wat we kunnen veranderen in de toekomst van de kerk.

Openheid voor mensen in de omgeving, bijv. uitnodigen voor de kerstnachtdienst etc.

Buurt uitnodigen voor een kerkdienst / de avond. Persoonlijk aan de deur benaderen.

Kinderdienst bijv. kerstdienst. Ouders + grootouders nemen kind / kleinkinderen mee.

Voorlezen uit de kinderbijbel / liederen voor kinderen, etc.

Of: 'gewoon' voorlezen; laagdrempelig.

Katholieken en Islam contacten zijn (warm), heel waardevol.

Jaren geleden hadden we lezingen met de R.Kerk van Uden. Dat zou ik weer graag terugkrijgen.

Openlijk aanwezig zijn tijdens maatschappelijk relevante manifestaties, bijv. dodenherdenking, gaypride etc.

Uitstraling geven van een open kerk zijn in ons doen en laten, met mensen in gesprek gaan.

In de plaatselijke media (krant, etc) (Uden en Veghel) zichtbaar maken wat er bij ons gebeurt. Te beginnen met de kerkdiensten!

Mooi dat deze kerk deelneemt aan het noodfonds.



## BETROKKENHEID BIJ MAATSCHAPPELIJKE THEMA'S

milieugroep/ duurzaamheid

vluchtelingen

maar altijd opletten dat ook mensen met een minderheidsmening zich thuis blijven voelen

Géén politiek op de kansel (2 uitroeptekens)

De kerk mag zich niet afzijdig houden (2 uitroeptekens), klimaat, vluchtelingen, armoede

Hoe kunnen we vluchtelingen welkom heten?

Zoek aansluiting bij bestaande groepen buiten de kerk en haal ze binnen!

Tienerkerk – milieuthema's bespreken.

Niet alleen maatschappelijke thema's maar ook burens, dorpsgenoten.

Maatschappelijke thema's:

zeker van belang.

In themadiensten laten voorkomen

met jongeren over praten

op verantwoordelijkheid wijzen rondom milieu

Politieke kwesties mogen in openheid in gesprekken voorkomen of in gebed worden meegenomen, mits met respect.

Tegenstellingen mogen er zijn!

Laat als gemeente ook horen hoe je vanuit je geloof staat tov actuele zaken (klimaat, schepping, geweld, onheil) (1 uitroepteken)

We zitten te vast aan 'belangen'. Wie is onbaatzuchtig in onze cultuur?

... spreek Heer, want uw knecht hoort...

Onbegonnen werk in een verwarde wereld.

Politiek: wél de ideeën die aandacht vragen, niet: partijpolitiek.

Ik denk zelf wel.

Kerk en samenleving verstaan elkaar nauwelijks:

bovendien scheiding van kerk(principes) en staat.

Maatschappij: intolerantie neemt toe.

## RELATIE MET DE WERELD VERDER WEG (WERELDDIACONAAAT, ZENDING, SOCIAAL)

- bidden voor de wereldproblematiek
- acties ism diaconie
- Adopteer een arm dorp? In het buitenland (Afrika)
- Inventariseer wie al een project heeft in de derde wereld en help daar (er zijn gemeenteleden die projecten ondersteunen) – beautifulkidz Namibië
- werelddiaconaat

- financieel
- gebed
- projecten ondersteunen door aandacht aan te geven als men om die aandacht vraagt.
- Jaren contact gehad met een gemeente in Polen (Łódź), was heel warm om te doen en het leefde in de hele gemeente
- Zelfbeeld, mensbeeld, godsbeeld, wereldbeeld
- Liefde voor alle leven, dus ook dieren. Respect voor hebben dus er zo ook mee omgaan.

## RELATIE MET KINDEREN EN JONGEREN

SOW kamp weer houden  
samen met de basisschool dingen doen  
? wat kunnen zij in de kerk vinden?  
? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

Respectvol omgaan met kinderen en ze een serieuze rol geven in de dienst

Wat weten ze van de kerk? Nodig de scholen uit om eens in de kerk te komen kijken.

Ga de kids leren begrijpen

Voor elke jongere/kind iemand (niet-familie) uit de gemeente als 'kerkzorger' aanstellen ('peetvader/moeder') om bij de gemeente te betrekken.

Leerhuis voor kinderen

Heb tolerantie voor het gedrag van de kinderen in de kerk.

Kliederkerk

Jongeren en kinderen meer betrekken in de dienst, meer rollen geven

Respect voor ook 'drukke' kinderen.

Wij zijn opgevoed met 'het is zo!' De 'jeugd' met 'is het zo?'

Voor ouderen en kinderen:

Ouderen en jongeren meer met elkaar verbinden 'maatjesproject'

Doe mee week houden: samen één week doe dingen doen, bv fietsen, voetballen, eten met elkaar, puzzeltocht, autotocht

Zorgzame samenleving, multi-generatieel denken

## RELATIE MET OUDEREN

thuis de dienst kunnen meebelevén, misschien ook in beeld? (uitroepteken)  
? wat kunnen zij in de kerk vinden?  
dat ze deel uitmaken van een gemeenschap  
gemeenschap en voeding van het geloof

? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

Rijkdom aan (hun) levenservaringen  
kerk ondersteunen met hun kennis en talenten  
dat ze het loslaten en ruimte geven aan de jongeren

Bij het ouder worden krijg je misschien ook meer twijfels over het geloof door de teleurstellingen in je leven.

Ouderen horen erbij:

- desnoods ophalen
- profiteren van hun ervaringswijsheid
- speciale aandacht voor het 'naderen' van het einde

Speciale middag organiseren voor ouderen, bv avondmaal voor hen die niet naar de kerk kunnen, muziekmiddag voor ouderen.

Alphacursus voor senioren – herbenoemen geloof!

Laat ouderen in de dienst vertellen wat zij in hun leven aan het geloof hebben gehad.

Regelen dat oudere mensen ook naar de eredienst komen, bijv. vervoer regelen, dienst in de middag of later op de ochtend icm lunch.

Met elkaar bekende liederen van vroeger nog eens zingen.

Uitzending gemist? Kerkdienst gemist!

Gebruik maken van de kennis en ervaring van ouderen.

Voor ouderen en kinderen:

Ouderen en jongeren meer met elkaar verbinden 'maatjesproject'

Doe mee week houden: samen één week doe dingen doen, bv fietsen, voetballen, eten met elkaar, puzzeltocht, autotocht

Zorgzame samenleving, multi-generatieel denken

## RELATIE MET DE MIDDENGENERATIE

ontspannen ontmoetingen / kamperen  
betrekken in het vrijwilligerswerk voor en door de kerk  
? wat kunnen zij in de kerk vinden?  
? wat kunnen zij voor de kerk betekenen?

Probeer een groepje te vormen met ong. 20 jarigen en bespreek belangrijke onderwerpen met elkaar, geloofsvragen oid maatschappelijke zaken, dat is óók kerk zijn.

Dat moeten we gaan ontdekken (1 uitroepteken), wat vinden zij van de kerk? (1 uitroepteken)

Misschien op een andere tijd een 'dienst' door hen zelf laten maken.

Thuis zijn voor iedereen, iedereen mag zichzelf zijn.

Middengroep: kinderen mee.

Lopend vuur.

Middengeneratie: elkaar (laten) ontmoeten buiten een 'kerk' dienst. Zondagavond – gespreksgroep.  
Voortgang houden bij doopoudercontactgroepen vanuit start – doop jonge kinderen.

## DE ORGANISATIE VAN DE KERK

we moeten mensen welkom heten en niet teveel van ze vragen: service gericht (1 uitroepteken)

we moeten samen onderweg zijn, en elk zijn deel laten doen

de ambtsdragers kunnen het niet alleen (1 uitroepteken)

hebben we wel een dominee nodig? Zo ja, waarvoor, zo niet, hoe doen we het dan?

? wat kan/moet anders en hoe?

Mensen moeten welkom zijn (1 uitroepteken), zich welkom voelen (1 uitroepteken)

Niet persé een ds nodig.

Ds is nodig voor theologische verdieping.

Ds niet nodig voor organisatie.

Mensen zouden zo'n 2 jaar een ambt/taak moeten doen.

Bindende kracht van een predikant niet onderschatten (3 uitroeptekens)

VIER de 50 jaar samenwerking tussen Uden en Veghel (1969 – 2019)

Dominee nodig als centralist, aanstuurden van actiepunten.

Vele handen maken licht werk (2 uitroeptekens)

Het is leuk om samen vorm te geven aan onze gemeente.

Zonder herder geen kudde.

Leven lang leren: dominee die verdieping, uitleg over bijbeltekst geeft.  
en toepast op deze tijd.

Terug naar de catechismusdienst ?? niet 'dogmatiek', wel: bijbelleerhuis

Ds is heel belangrijk in 'voeden' van gemeente. Graag theologische uitleg bij thema's. Bijbelstudie is prima ook in kerkdienst, basis in geloven. (twee vette uitroeptekens)

Persoonlijk aangesproken worden in je geloofsleven.

Neem contact op met andere chr. groeperingen. Wij zijn niet alleen prot. kerk in Uden Veghel.

Ik heb een hekel aan 'chaos' – dictatuur!

Organisatie? Hou het zo simpel mogelijk. Weg met dogma's en bestuur! (erbij: oneens)  
(erbij: oneens: van dat bestuur). ONTMOETEN en ELKAAR VOEDEN (erbij: eens)

Verplichte rotatie

Marloes Meijer, [www.marloesmeijer.com](http://www.marloesmeijer.com), 0636501973, [meijer.marloes@gmail.com](mailto:meijer.marloes@gmail.com)

## VORMING EN TOERUSTING

- alpha-cursus voor mensen in en om de kerk (1 uitroepteken)
- verdieping door boeken te bespreken die actueel zijn, samen met de dominee/voorganger: (4 uitroeptekens)  
Inez van Oord, Rebible  
Thomas Halik, Raak de wonden aan  
Hoedemaker, Ik bid dus ik ben
- vrijwilligers goed toerusten voor hun taken (1 uitroepteken)
- catechese voor alle leeftijden
- persoonlijke verhalen. Daar leer je altijd van en bevordert saamhorigheid. (vijf uitroeptekens)  
ook de verhalen van anderen.
- leerhuis
- lezing van iemand van buitenaf, of is dat te duur?

Het is zeer belangrijk om vrijwilligers goed toe te rusten voor hun taak/ taken.

Grip krijgen op jezelf, op je geloof, op de samenleving.

Catechese hoeft voor mij niet. Wel tienerkerk, kindernevendienst behouden.

Alpha-cursus: denk ik geen belangstelling voor, maar wel aandacht voor 'rand'kerkelijken houden.  
Verdieping: er is al een goed aanbod via onze V&T-groep

Kerkelijke taal is voor buitenstaanders moeilijk te begrijpen.

## HET LEGE VEL (OVERIG)

Hoe wordt leegte (overbodig gedoe, de tv, geklets) gevuld? Hoe creëer ik tijd in deze drukte (gelaardeerd met linksaf zwemmende visjes en 1 rechtsaf zwemmend goudvisje).

Samenwerking zoeken met luchtmachtpastoraat/predikant

Meditatie

Sacraal dansen

Oecumenisme meer kans geven

OPU: Oecumenisch Platform Uden

Kerktaal past niet in ons tijdsgewricht. Men begrijpt het nog nauwelijks (met 3 uitroeptekens)

De kerk moet actiever communiceren. Kerk zijn kan ook via facebook e.d., mits georkestreerd (met krul)

Elkaar beter leren kennen: voorstelronde / smoelenboek in de kerk (ook om even te kijken hoe iemand ook al weer heet als je de naam vergeten bent. 😊)

## VERSLAG MEEDENKGROEP 19-06-2019

### Uitkomsten

Na de gemeenteavond met kyrie, gloria en een geïnspireerd gebed om de geest is de meedenkgroep bij elkaar geweest. Het werd werkelijk Pinksteren.

Alle uitkomsten van de gemeenteavond waren op een rij gezet, maar daarna ook weer los geknipt. Stapels strookjes ontstonden. Deze strookjes heeft de groep gelezen en gecategoriseerd. Op deze manier ontstond zicht op alle uitkomsten van die avond.

Marloes las Johannes 20:19-23 over Jezus die het huis binnenkwam waar de leerlingen zich opgesloten hadden na de dood van Jezus. Hij wenst de leerlingen vrede en stuurt ze op weg om zonden te vergeven. Als Jezus ons vrede wenst en op pad stuurt, wat zou dat betekenen?

Op de strookjes lezen we een diversiteit aan wensen, opvattingen en ideeën. Het categoriseren gaf ons echter zicht op achterliggende dromen, hoop en motivaties. En die bleken redelijk gedeeld te zijn.

Zo kwamen we al vrij snel tot een aantal uitgangspunten voor de toekomst van de gemeente.

### Uitgangspunten

De houding die we zoeken is er een van **compassie**.

Dat betekent dat we verschillen accepteren en elkaar niet de maat nemen op die verschillen.

Ik en jij mag er zijn:

- of je nu een taak doet of niet
- of je nu net zo gelooft of twijfelt als een ander of niet
- of je nu van bepaalde vormen houdt of niet
- of je je tot de kern van de gemeente rekent of niet
- of je nu uit Uden of Veghel komt

Dit deed iemand denken aan het verhaal van de Verloren Zoon: zoals de vader (God) met open armen zijn zoon ontvangt, zo zouden we voor elkaar klaar kunnen staan. Vaak hebben we echter trekjes van de oudste zoon en vinden we het moeilijk te accepteren dat mensen die heel andere keuzes maken dan wij óók verwelkomd worden met een feest.

We hopen op respect en betrokkenheid (pastoraat), waarbij de **waarde van ieder mens** centraal staat.

Dit kan vanuit een **positieve benadering**: er is al veel goeds! Verschillen mogen er zijn en blijven, ieder mens en elke groep kan zijn eigenheid vieren.

*Check op gemeenteavond: willen we dit? Het is niet eenvoudig, wel heel mooi.*

We willen één kerk zijn, maar dat wil niet zeggen dat we maar één vorm moeten hebben.

“In deze gemeente kan het anders gaan dan ik geloof / wil / mooi vindt, maar dan kan het nog steeds goed zijn.” Er moet telkens weer gekozen worden voor verbondenheid (anders wordt de kerk een supermarkt waar je alleen pakt wat je zelf nodig hebt).

Onze **voeding** vinden we in de eredienst en in onderlinge ontmoeting (gespreksgroep, kindernevendienst, tienerdienst, alfacursus). Daarbij zoeken we naar meer vormen van vieren, begrijpelijke taal en ruimte voor verschillende vormen van beleving. Dat kan van de voorganger komen, maar ook gemeenteleden kunnen daarin meedenken.

Taakdragers werken vanuit hun passie/ droom / motivatie / roeping en niet ‘omdat het moet / iemand het moet doen’.

Praktisch betekent dit dat we taken zullen moeten opknippen en verdelen obv interesse. Zo werken we toe naar een slanke organisatie en kunnen we slagvaardig zijn.

We doen wat gedaan wordt, zolang mensen erin geloven en voor willen gaan. We stoppen als het niet meer werkt. Ook voor ontmoetingen en cursussen geldt: wie ergens behoefte aan heeft, kan dat doen/vragen. Als het niet meer werkt, dan stopt het weer. Geen vorm is heilig.

We willen scrummen: kleine stapjes zetten en slagvaardig zijn.

Dit vraagt om een kleine, coachende kerkenraad en een losse structuur die bestaat uit wisselende (tijdelijke) projectteams: mensen in deze teams nemen deel vanwege hun motivatie en talent. Projecten zijn kortere termijn: hebben een kop en een staart.

We werken samen met andere mensen en organisaties om elkaar te inspireren.

Naar buiten toe stralen we gemeenschappelijkheid uit.

Die gemeenschappelijkheid vinden we enerzijds in de compassie en gelegenheid om divers (jezelf) te zijn, anderzijds vinden we die ook in een blijven zoeken naar gezamenlijke kernwaarden. In gesprekken over geloof en leven, blijven we zoeken naar onze bron: God, Jezus, Heilige Geest, bijbel, Koninkrijk van God (op aarde of in de hemel)... ook hierover denken we anders, maar gedeeld uitgangspunt is dat we blijven zoeken, vragen, praten, vinden, weer loslaten etc.

Marloes las het verhaal van de vrouw bij de bron. Jezus spreekt een vrouw van een ander volk aan: dat is al 2 x bijzonder. Hij vraagt haar hulp en neemt haar serieus. Dat zij op het heetst van de dag naar de bron kwam, betekent dat ze liever geen anderen wilde ontmoeten. Maar nu heeft ze toch een ontmoeting. Niet met iemand die haar van alles

kwelijk neemt, maar met iemand die haar echt wil kennen. Jezus wijst haar de weg naar levend water – werkelijk geluk. Eerst begrijpt ze hem niet. Ze ziet het anders: water is om te drinken, tot je weer dorst krijgt. Maar dan dringt het door, Jezus heeft het over iets diepers. Hij vraagt naar haar eerdere mannen – verdriet en tekort in haar leven. Zo weet ze zich aangesproken om wie zij ten diepste is en herkent ze in Jezus de Messias.

Huiswerk: deel je gedachten over vormen, inhoud, ideeën, angsten etc voor de gemeentevond.



## VERSLAG EN UITKOMSTEN GEMEENTEAVOND 03-07-2019

### Beste meedenkers

Fijn dat de meesten van jullie er waren, 3 juli en dat jullie mee hebben gedaan en gedacht. Marian, Leny en Corine ook vooraan, de anderen meer op de achtergrond; het was goed om het zo met elkaar te doen. Dank daarvoor.

Voor wie toe is aan vakantie in het heel kort enkele gedachten naar aanleiding van deze avond:

De mondelinge reacties vielen globaal uiteen in drie soorten:

- dit is niet zo nieuw, dit doen we al jaren.
- inspirerend! verruimend!
- is dit niet wat idealistisch?

Op de volgende meedenkbijeenkomst bespreken we deze reacties. Ook gaan we het hebben over de vervolgstappen. Wat is nodig om dit in de praktijk te brengen? Want:

- 'dit is niet zo nieuw, dit doen we al jaren', bleek niet helemaal waar te zijn toen ik uitlegde wat een Alpha-cursus is en het woord 'evangelicaal' viel. Er werd gesnoven en gewoven in de trant van 'niks voor mij' of 'daar zijn we allang voorbij'. Dat kan dus niet, in de nieuwe plannen. Hoe maken we mensen hier bewust van?

- 'inspirerend!' en ook 'verruimend': fijn! Tegelijk is het natuurlijk lastig: hoe werkt het wanneer jouw 'zelf – zijn' botst met het 'zelf – zijn' van een ander? Er valt nog wel wat te doordenken.

- 'is dit niet wat idealistisch?' is een terechte vraag. Natuurlijk is dit idealistisch en zal het in de praktijk niet meevallen om deze idealen na te blijven streven. Maar juist in de kerk mogen we leven van dromen, visioenen en idealen. Hoe je een ideaal ook een gedeeld visioen laat zijn en blijven, is een punt van aandacht.

Verder valt op dat woorden vinden voor geloof iets lastigs is – ligt hier een vraag aan een predikant (oid)?

Wat de praktische invulling betreft staan op de flap-overvellen enkele praktische ideeën en goede tips / vragen. Daar kunnen we zeker mee verder.

Kortom, er is nog eea om uit te werken, maar de grondtoon van de reacties is positief.

Rust lekker uit, lees onderstaande teksten en kom 21 augustus uitgerust en wel naar de volgende meedenkavond.

## VERSLAG VOOR DE GEMEENTE

Na een avond over votum en groet, en een avond over kyrie, gloria en gebed om de Geest, was het 3 juli j.l. tijd voor de bijbellezing en verkondiging: waar gaat het nu echt om, in deze gemeente?

Op de gemeenteavond peilde de meedenkgroep de voorgenomen richting. Eerder was de kerkenraad al op de hoogte gesteld, op deze avond konden de aanwezige gemeenteleden hun zegje doen en vragen stellen.

Aan de hand van het verhaal van de ontmoeting van Jezus met de Samaritaanse vrouw aan de bron (Johannes 4) werden de plannen en voornemens gedeeld.

Zoals in de wereld van Jezus in die tijd, is er ook in onze wereld verdeeldheid. We leven in een land van duizend meningen.

Ook in de gemeente Uden-Veghel is een grote diversiteit. Dat is een rijkdom! In die diversiteit zoekt iedereen de mogelijkheid om zichzelf te zijn. Ieder wil gezien en gekend worden.

Soms echter zijn er oordelen, meningen, opvattingen waarmee je een ander pijn doet en buiten sluit. Vaak ook onbewust en doorgaans ongewild. Hoe voorkom je dat?

Hoe wordt je een gemeente waar ieder (ik en jij) er mag zijn?

Dus:

- of je nu een taak doet of niet, er elke zondag bent of alleen met kerst
- of je nu net zo gelooft of twijfelt als een ander of niet
- of je nu van bepaalde vormen houdt of niet
- of je jong of oud, homo of lesbisch bent
- of je nu uit Uden of Veghel komt

Wie zichzelf wil zijn, moet ook anderen de ruimte geven om zichzelf te zijn. En als gemeente, moet je je dan ook nog iets aan elkaar gelegen laten liggen. Het gesprek tussen Jezus en de vrouw aan de bron laat zien hoe lastig het is om tegen de heersende orde, de 'algemene mening' of je eigen standpunt in, met elkaar in gesprek te blijven gaan.

## Houding en overtuiging

Als je werkelijk divers wilt zijn, moet je niet met elkaar over grenzen praten en elkaar vermijden, maar moet je uit zijn op ontmoeting. Nieuwsgierig zijn naar elkaar. Elkaar benaderen vanuit compassie.

Dat is in een diverse gemeente de enige manier om ook echt gemeente te blijven. Naast diversiteit moet er sprake zijn van verbondenheid, anders valt de gemeente uit elkaar.

Aan de hand van werkvormen oefenden we met elkaar: hoe kun je positief en oordeelsvrij reageren? Ook als je het niet met elkaar eens bent, kun je vanuit die houding spreken en handelen. Dat vraagt wel wat meer oefening dan we op deze avond deden.

Ook wie anders gelooft of niet gelooft is welkom in de kerk. Want we willen iedereen vanuit compassie benaderen. Iedereen is welkom.

In de kerk hebben we woorden en rituelen die ons voeden in ons leven. Woorden als: God, Jezus, Heilige Geest, bijbel, koninkrijk van God op aarde en in de hemel. Dat doen we in de eredienst en in de onderlinge ontmoetingen. Natuurlijk verschillen we ook daarin van mening, maar juist in de kerk mag dat. Omdat we op die manier vorm en inhoud geven aan ons leven.

Dus alle zoekers van in en buiten de kerk, mogen hier aan de bron komen zitten, mogen zichzelf en hun eigen opvattingen meebrengen en worden dus vol compassie benaderd en op waarde geschat.

Wie God echt aanbidt, aanbidt hem in vrolijke diversiteit en doorgaande trouw – dat is Jezus' uitgangspunt en kunnen we in de gemeente ook proberen.

## Organisatie

In de kerk heeft een kerkenraad met commissies en groepen goede papieren. Helaas is het een feit dat er steeds minder mensen bereid zijn een ambt op zich te nemen en minimaal vier jaar lang – of totdat er ooit een opvolger wordt gevonden – een taak op zich te nemen die behoorlijk omvangrijk is en vaak gaandeweg nog uitdijt.

Ons streven is een organisatievorm waarbij:

- ieder mens kan bijdragen vanuit haar of zijn eigen verlangen en geloof. Kan – het hoeft niet.
- taakdragers werken vanuit hun passie/ droom / motivatie / roeping en niet 'omdat het moet' of 'omdat iemand het moet doen'.
- de kerkenraad een coachende, faciliterende rol heeft.
- we werken vanuit onderling vertrouwen.
- we doen wat gedaan wordt, zolang mensen erin geloven en ervoor willen gaan.
- we stoppen als het niet meer werkt.

Hoe we daar praktisch mee verder gaan, zal de komende tijd ons leren.

We sloten de avond af met een voornemen:

We zouden hier in de kerk een bron van levend water willen aanboren waar mensen kunnen komen zitten en elkaar werkelijk kunnen ontmoeten, opdat we allemaal levend water delen, met elkaar en met de mensen om ons heen.

We liepen langs de doopvont en wie wilde kon het water aanraken en evt een kruisje slaan, het voorhoofd bevochtigen of anderszins symbolisch deel uitmaken van deze 'gemeente aan de bron'.

## Vervolg

De volgende stap in ons proces zijn 'de voorbeden': wat betekenen deze plannen voor de wereld, het land, de stad en onze gemeente? En met 'de collecte' bedenken wat we daarbij nodig hebben en van wie. Kortom, tijd voor praktische invulling!

De meedenkgroep gaat na de zomervakantie verder aan de slag en hoopt u 18 september weer in grote getale te ontmoeten. Dit proces gaat iedereen aan!

## UITKOMSTEN GESPREEKSTAFELS

Op de flapovers stonden verschillende reacties. Ook deze proberen we de volgende bijeenkomst te interpreteren.

### compassie en diversiteit

- zeer inspirerend. luisteren is moeilijk. waardevrij met elkaar praten vergt oefening.
- zet je aan het denken.
- leidt tot actie.
- klankbord?
- Diversiteit, houd er maar rekening mee!
- zeer inspirerend, maar: hoe zijn al deze mooie woorden uit te voeren of in praktijk te brengen.
- ik mis niets. Er is niets nieuws onder de zon. We zijn al jaren zo bezig.
- goed luisteren vraagt een open grondhouding.
- Ook voor compassie zijn er 2 nodig.
- prettig met humor (niet te zwaar)
- het goede gesprek
- ik vind het zo mooi om te horen dat iedereen zichzelf mag zijn.
- getekend zonnetje: heel erg mooi!
- doorgesloten privacyregels belemmeren compassie met anderen, omdat ze te weinig van elkaar weten d.m.v. kerkblad of website.
- gesprekken over levensvragen en breed uitnodigen
- verruimend op de man af.
- we zullen het met elkaar moeten doen in al onze verschillen

### organisatievorm

#### RISICO'S:

- verwarring/onduidelijkheid
- met goede communicatie laag risico
- wie toetst of het past?
- vrijwilligers beseffen niet altijd hoe er op ze gerekend wordt
- pure vrijblijvendheid als er geen basis taken worden geformuleerd: welke?
- vraagt grote inzet van de kerkenraadsleden.

#### KANSEN:

- meer betrokkenheid
- mensen op basis van competenties inzetten in de gemeente
- eigen keus = betrokkenheid = inzet
- begeleiding en feedback
- er worden alleen dingen gedaan waar echt behoefte aan is
- de kans bij het zoeken naar geschikte mensen is vrij klein omdat de mensen de taak al vaak voor langere tijd vervuld hebben.
- het geeft een gevoel van ruimte en mogelijkheden – je mag er zijn. Ik ben enthousiast!
- stel aan: manager HBO, pastoraal werker HBO – 2 personen.

### Wat zou jij willen doen in en rond de kerk?

- Projecten met jongeren
- gospeldiensten organiseren

- post rondbrengen in mijn omgeving
- wat ik nu doe
- in Veghel inloopochtend op donderdag als er markt is
- zingen
  - zangavond/middag (met vinkje)
  - tijdelijk koortje (met vinkje)
- meditatie (met vinkje) / Taizévieringen/ stilte (met vinkje) Petra Smits
- Ben nog bezig!
- voorlezen (in en naast de dienst)
- cantorij: om nieuwe liederen uit het Liedboek te leren. Zodat de gemeentezang beter gaat (2 vinkjes)
- Bijbelse musical

## Wat denk jij bij de woorden: God, Jezus, Heilige Geest, bijbel, Koninkrijk van God op aarde en in de hemel?

- te complex om in een paar woorden te omschrijven
- misschien wel de moeilijkste opdracht om dat onder woorden te brengen
- dat is wat bij mijn leven hoort, zonder zal het leeg zijn
- gesprekken hierover met elkaar kunnen zeer verrijkend zijn/werken
- het is van groot belang helderheid te scheppen over deze complexe begrippen. Geen geheimtaal meer.
- dat vind ik lastig om zo op te schrijven. Ik heb daar niet de juiste woorden voor. Ik geloof in dit leven en weet niet of er een hiernamaals is.
- De Geest is het meest, Hij gaat waar Hij wil.
- Hoe meer je denkt te weten over God, des te minder weet je.
- De bijbel door mannen geschreven, vrouwen mochten niet lezen en schrijven.
- te nationalistisch. Vroeger kon men niet verder kijken dan hun doop, stad, land. Graag meer universeel. Geloof is compassie, God is de goede energie/Liefde.

## UITDAGINGEN

zoals geformuleerd op de handout:

Ontdek wie de ander is.

Ontdek wat verschillen en overeenkomsten zijn – zonder angst.

Vertrouw op elkaar en op de Geest.

## VERSLAG MEEDENKGROEP 21-08-2019

### Meedengroep Uden-Veghel Voorbeden

#### Samenvatting voor in het kerkblad

Op 21 augustus kwam de meedengroep weer samen, voor het eerst na de vakantie.

We keken terug op de gemeenteavond. De opkomst was niet groot, maar de betrokkenheid en sfeer waren goed. De nieuwe plannen werden positief benaderd, hoewel een enkeling er wat moeite mee had. Diversiteit is mooi en lastig tegelijk. Het vraagt iets van ons gezamenlijke gemeente zijn en van gemeenteleden. Daarover ging het deze avond.

Marloes Meijer, [www.marloesmeijer.com](http://www.marloesmeijer.com), 0636501973, [meijer.marloes@gmail.com](mailto:meijer.marloes@gmail.com)

We willen een gemeente zijn waar je christelijk geloof kunt beleven in diversiteit en gezamenlijkheid. Dat betekent dat je in deze gemeente terecht kunt om inspiratie op te doen, zin te zoeken, te vinden en te geven/delen. Daarbij is er ruimte voor ieder individu. We willen blijmoedig en gastvrij in de wereld staan en zoeken naar de balans tussen ruimte en betrokkenheid.

Dat betekent dat er ruimte is voor een degelijke geloofscursus, maar ook voor een vrijzinnige leesclub. Ook kan er een groep zijn die samen gaat kamperen en koffiedrinken, en op die manier gemeenschap en geloof beleeft. Net zo goed als de groep die graag in meditatie en stilte iets van de eeuwigheid wil aanraken.

Heel verschillende activiteiten, die op verschillende manieren met geloof omgaan. De een houdt van studeren en praten, de ander is meer een doener. De een spreekt graag in duidelijke woorden over Jezus of God, de ander zwijgt liever, of tast naar de juiste woorden.

Het valt niet altijd mee om dat van elkaar te respecteren. Toch zou dat onze droom zijn. Dat we aandacht hebben voor elkaar en met een open houding elkaar kunnen benaderen. Dan kun je zonder angst en zonder oordeel met elkaar in gesprek gaan, ook over moeilijke dingen, waarin je misschien van mening verschilt. Dat vraagt om moed, maar vooral om vertrouwen. Want het zal zeker wel eens mis gaan. Dat zien we soms al gebeuren in onze meedenkgroep. Maar dan is de uitdaging om open te blijven naar elkaar en uit te spreken wat er gebeurt. Als je elkaar vast blijft houden, kom je er wel weer uit.

Komende bijeenkomst gaan we verder met het praktisch invullen van de consequenties: hoe houden we vast wat goed is en op welke veranderingen hopen we? Wat vraagt dit van de gemeente, de kerkenraad en de toekomstige voorganger(s)?

Wij vinden het proces dat we doormaken inspirerend en waardevol. Als u naar de komende gemeenteavond komt, krijgt u er vast ook iets van mee.

### Verslag voor meedenkgroep

Wereld en Uden-Veghel	Kerkelijke gemeente	Individu
<b>Dankbaar voor</b> diaconie noodfonds	pastoraal werk open gesprek en diversiteit durven blijven zoeken enthousiaste groepjes	durven blijven zoeken oordeelsvrij kijken gemeenschapszin gastvrijheid/welkom
<b>Bidden voor</b> - betrokken, sociale mensen die oprecht aandacht hebben voor anderen en begrijpend zijn. - gezamenlijk gebed maakt krachtig - onze medemens die het minder heeft - een plek waar iedereen welkom is om emoties te delen - mildheid - andere culturen accepteren - verdraagzaamheid - gastvrijheid	- een lage drempel door pionieren - een open en missionaire gemeente zijn - verdraagzaamheid - alle groepen ruimte geven - dat dit proces doorgaat, ook als deze ronde klaar is - ieder mens telt mee - ontspannen met elkaar omgaan in gesprekken en andere activiteiten	- respect voor vrijdenkers en mensen die strikt in hun geloof staan. - interesse tonen en vragen stellen, niet onverschillig zijn of oordelen. - gesprekken over moeilijke zaken kunnen je verrijken. - rust vinden - tijd voor stilte - tijd voor bezinning

<p>- in deze individualistische maatschappij voel je in onze kerk saamhorigheid. Als buitenstaanders een dienst meemaken, wordt daar vol bewondering over gesproken. Mn het samen zingen, bidden en een aansprekende preek. - meedoen met gemeenschappelijke activiteiten zoals de vredeswandeling.</p>	<p>- Uitdaging: zorgen dat we wel een samenhang houden - zorgen voor voldoende communicatie over alle initiatieven. - hier weten we dat we allemaal vinden dat we er als mens mogen zijn. - zelfreflectie - voorganger voor inhoud - voorganger voor organisatie - voorganger voor pastoraat - de diverse activiteiten in de gemeente promoten - mensen bedanken en in het zonnetje zeten</p>	<p>- ruimte: genoeg keuzes om al dan niet ergens aan mee te doen of zelf iets op te starten. - even stil kunnen staan in een druk leven - je kunt hier leren van mensen die meer levenservaring hebben. - zelfreflectie</p>
---	---	---

### Doelstelling

We willen een gemeente zijn waar we ons christelijk geloof beleven, inspiratie en kennis opdoen, zin zoeken, vinden, geven en delen.

Dat doen we samen in diversiteit

met keuzevrijheid en ruimte voor uniciteit

We willen een gemeente zijn waar we mild en kritisch zijn

waar een uitdaging te vinden is, maar ook een thuis (veilig)

waar ruimte is, maar ook betrokkenheid

waar begrip en vrijheid hand in hand gaan

evenals humor en serieus zijn.

We willen blijmoedig en gastvrij zijn,

en werken vanuit een structuur die ruimte geeft aan spontaniteit.

basis focus raamwerk

### Organisatie

Wat bedoelen we met een slanke organisatie? Niet zozeer 'weinig mensen', maar 'geen bureaucratie'.

Organisatie met korte lijnen, scrummen, vanuit vertrouwen op de kundigheid van de mensen die het uit gaan voeren.

(aangetekend zij dat nieuwe ideeën, wijzigingen, voorstellen etc. géén commentaar zijn op de mensen die op dit moment het werk doen)

Minimale bezetting kerkenraad (cf richtlijnen PKN):

1 predikant

2 ouderlingen

2 diakenen

2 kerkrentmeesters

Zij houden de grote lijnen in de gaten en besturen de kerk.

Concreet kan dit inhouden:

het faciliteren van:

erediensten:

- praktisch en inhoudelijk (koster, organist, beamerteam, betrokkenheid van verschillende doelgroepen, taal, vormgeving...)

pastoraat:

- voor oud en jong en er tussen in

diaconaat:

- dichtbij en ver weg

financiën

scribaat

Elke ambtsdrager heeft contact met een aantal werkgroepen/ mensen.

Bijvoorbeeld: werkgroep 'jeugd' hangt onder een pastoraal ouderling. In principe doen zij wat ze willen doen en de pastoraal ouderling belt voorafgaand aan een vergadering en wanneer nodig vaker met de contactpersoon van de werkgroep en informeert naar het wel en wee in de werkgroep en naar hun behoefte aan ondersteuning. In de kerkenraadvergaderingen gaat het niet om 'controleren' of 'goedkeuren' van de werkzaamheden van de werkgroep maar om het motiveren en inspireren van de groep. Ook worden hier evt links gelegd naar andere lopende zaken. Bijv.: diaconie gaat inzamelen voor een bijzonder doel – kerkenraad zorgt dat werkgroep jeugd hier ook van op de hoogte is. Ze legt niks op, maar motiveert en denkt evt mee over de rol die de jeugd hierin kan spelen. Besluit de werkgroep dat ze hier geen tijd/energie voor hebben of gewoon geen zin, dan is dat hun besluit. Willen ze er juist veel energie in steken is dat ook hun besluit.



Gewenste houding/vaardigheden:

open,

coachend, motiverend,

inspirerend

persoonlijk contact

communiceren

Hierin zijn ambtsdragers het voorbeeld voor de hele gemeente! Het is nodig om te oefenen in deze manier van gemeente zijn, zodat dit uiteindelijk door de hele gemeente gedragen wordt en niet alleen of voornamelijk door de kerkenraad!

### **Volgende keer (4 sept)**

Volgende keer gaan we verder met het concreet maken van zaken.

Het doel van het gemeentezijn moet nog iets scherper geformuleerd worden en daarna concrete (SMARTI) doelstellingen krijgen.

SMARTI:

- **Specifiek.** Wat gaan we precies doen voor wie? Voor wie doen we iets en hoe doen we dat?
- **Meetbaar en zinvol.** Wanneer heb je je doelstelling bereikt? Is het zinvol om die doelstelling te hanteren? Dus niet zinnen als 'we willen meer mensen bereiken' maar 'nu hebben we er 10 en we willen er 20 bereiken, zodat we...'
- **Achievable (haalbaar) / Alsof het nu is en haalbaar.** Als het nu zover zou zijn, willen we het dan nog? Kunnen we het gedaan krijgen binnen de toegekende tijd met de beschikbare middelen?
- **Relevant en realistisch.** Zal deze doelstelling een effect hebben op het gewenste doel? Wat zijn de consequenties op verschillende gebieden en wegen die tegen elkaar op?
- **Tijdgebonden en positief geformuleerd.** Wanneer zal deze doelstelling zijn bereikt, en/of wanneer zullen we weten dat we klaar zijn? Specificeer een harde einddatum. Uitlopen kan altijd nog. Formuleer vanuit de mogelijkheden.
- **Inspirerend.** Sommige dingen zijn noodzakelijk, andere doe je omdat ze niet noodzakelijk, maar wel inspirerend zijn: draagt het bij aan een hoger doel? Ontdekken we iets van God of geloof? Wordt je er enthousiast van?

Denk daar vast over na!

We moeten hard aan het werk.

## VERSLAG MEEDENKGROEP 04-09-2019

Beste mensen,

Bedankt voor jullie meedenken gisteravond. De avond heeft veel opgeleverd!

Hierna zien jullie de hernieuwde opzet van het werkplan.

Het blijft een opzet, aangezien ook de gemeenteavond tot nuttige reacties kan leiden (hoop ik althans).

Willen jullie dit plan goed lezen en naar mij reageren met je op- en aanmerkingen?

Taalkundig, inhoudelijk etc. Als je opmerkingen hebt die nog meegenomen moeten worden richting de gemeenteavond, reageer dan uiterlijk vrijdag 13 september.

Op de gemeenteavond zal ik beginnen met een welkom en terugblik op het proces-tot-nu-toe. Daarbij zal ik ook hoofdstuk 2 uit het werkplan bespreken (15 min max)

Daarna wil ik weer ruimte geven voor een soort 'open space': 3 dubbele tafels (of bij grote opkomst 6) met beschrijfbaar tafelkleed / flapovervellen erop en stiften en pennen erbij. Elke tafel gaat dan over 1 doelstelling. Die kan men lezen, jullie kun hier nog toelichting bij geven en men kan vragen stellen. Vragen, opmerkingen en suggesties kunnen opgeschreven worden. Ik zal rondlopen om waar nodig bij te springen. Hiervoor trekken we een uur voor uit. In dit uur kan met dus 3 tafels aflopen en een kwartier koffie drinken in de ontmoetingsruimte.

Het laatste half uur gebruiken we om de organisatie toe te lichten. Zijn er onder jullie die dit (samen) willen doen? Zo tegen het eind van het traject is het goed dat mensen weten dat jullie in de nabije toekomst de deskundigen zijn! (max 20 min)

Tenslotte ruimte voor vragen, opmerkingen etc. en aandacht voor het vervolg: de volgende gemeenteavond wordt het profiel voor de nieuwe predikant gepresenteerd (rapapapaaa) naar aanleiding van de uitkomsten van deze avond. Uiteraard is er ook dan weer ruimte voor aanvullingen, opmerkingen etc...

Gevolgd door een goede afronding van de avond: een toast op de toekomst? met een hapje? In het kader van de positieve communicatie!

## Uitnodiging

Gewijzigde tekst, nav de opmerkingen op de meedenkavond, in overleg met Marian en Cees.



# Protestantse Gemeente Uden-Veghel

Schepenhoek 157  
5403 GA Uden  
KvK 17268425  
[www.sowkerk-uv.nl](http://www.sowkerk-uv.nl)

Kerkgebouw Uden  
Schepenhoek 157  
5403 GA Uden  
Tel. (0413) 261 488

Kerkgebouw Veghel  
Hoofdstraat 53  
5460 AJ Veghel  
Tel (0413)351559

Aan: Leden van de Protestantse Gemeente  
Uden-Veghel

Uden, augustus 2019

Lieve mensen,

Op dit moment is er in de Protestantse Gemeente Uden-Veghel een bezinningstraject gaande. Na het vertrek van ds. Dick van der Vaart zijn we intensief na gaan denken over de toekomst van de gemeente. De tijden zijn veranderd en als kerk moeten we daar antwoord op geven, als we ook in de toekomst relevant willen zijn voor jong en oud.

De afgelopen maanden hebben meedenkgroep en gemeenteleden veel nagedacht en besproken aan de hand van het 'liturgiemodel'. We hebben gedroomd en gedacht. Nu wordt het tijd om het ook te gaan doen. Maar voor het zover is, willen we de voorlopige uitkomsten van het traject met u delen. Daarbij horen we ook graag hoe u erover denkt: is dit een manier waarop we kerk kunnen zijn in deze tijd én in de toekomst?

We ontmoeten u graag, of u nu tot de 'kern' van de gemeente hoort, zich wat losjes verbonden voelt, of nauwelijks meer weet dat u kerklid bent. Kom naar de gemeenteavond van 18 september. Het is uw laatste kans om mee te praten over de plannen.

Onze kerk is een gemeenschap van en voor alle leeftijden: jong, oud en er tussenin. Niemand is te jong om mee te praten over het heden, niemand is te oud om na te denken over de toekomst. We hopen dan ook een ieder te ontmoeten.

Na deze gemeenteavond willen we op 30 oktober in gesprek over de eerste stappen van dit nieuwe plan: het profiel van de nieuw te beroepen predikant. Uiteraard zullen de plannen voor de toekomst leidend zijn in de omschrijving van het profiel. Daarom hopen we dat u erbij kunt zijn op beide avonden.

Iedereen is welkom op de gemeente avonden op **woensdag 18 september 2019** en **woensdag 30 oktober 2019**, aanvang **20.00 uur in het kerkelijk centrum in Uden**.

*Meld uw komst via mailadres .... of bel met een van de scriba's (of laat deze zin weg, dan zien we wel wie er komen. Het is soms ook een drempel : 'oei vergeten aan te melden, nou dan ga ik maar niet'.)*

Met vriendelijke groet,

Namens de Kerkenraad

Cees Metselaar, scriba ( mob. 0653701073),

Marian Metselaar, scriba en coördinator van het bezinningsproces (Mob. 06 22485534)

## UITKOMSTEN GEMEENTEAVOND 18-09-2019

### Ruimte voor diversiteit en betrokkenheid

#### *DROOM*

*In deze gemeente is keuzevrijheid en ruimte voor de eigenheid van elk individu: jezelf zijn zoals je bent, samen met anderen die er ook mogen zijn zoals zij zijn. Je kunt hier jezelf ontdekken op een veilige manier.*

*In deze gemeente zijn we betrokken op elkaar: we staan open voor elkaar, zijn geïnteresseerd en hebben respect. We proberen blijmoedig, oordeelsvrij en open samen te leven. Daarbij is er ruimte voor humor, blijdschap en geluk, maar ook tijd en aandacht voor serieuze en verdrietige situaties.*

#### *DURF*

Korte termijn: gemeenteleden ontdekken de diversiteit in de gemeente en realiseren zich dat gezamenlijkheid niet hetzelfde is als 'hetzelfde zijn'. In een veilig (t)huis mag iedereen zichzelf zijn – en dat is een uitdaging.

Bijvoorbeeld: vertel elkaar op een bijeenkomst over je motivatie om bij deze gemeente aangesloten te zijn. Let hierbij op oordeelsvrij taalgebruik!

Middellange termijn: gemeenteleden accepteren verschillen en nemen elkaar niet de maat. Dat geldt voor geloofsinhoud, maar ook voor vormen, voorkeuren en mate van betrokkenheid.

Bijvoorbeeld: kerkdiensten met verschillende vormen en doelgroepen, waarbij iedereen welkom is (dus ouderen bij een jeugddienst en vice versa).

Lange termijn: Gemeenteleden herkennen de diversiteit als verrijkend en niet als bedreigend. Daarbij durft men ook dóór te vragen, op zoek naar begrip. Het gaat hier wel ergens over, dus er is ook ruimte voor (milde!) kritiek, vanuit een houding van compassie.

#### DOE

- We willen gelijk zijn maar moeten gaan staan voor de mening van een ander
- Tijdens dienst meer: wat houdt ieder bezig
- Respect hebben voor elkaar, straal vertrouwen uit
- Kinderen, tieners en jongeren bij de dienst betrekken
- Af en toe gelegenheid geven voor discussie na de dienst over de inhoud.
- Meer privemededelingen in Klankbord, bv geboorte kind, ziekte, jubilea etc.
- 30 sept open Alphaavond
- Contact leggen met andere kerken/genootschappen
- Zangdienst
- Gebedsmoment in/na de dienst waar ruimte is voor meer privézaken.
- Een leesclub opzetten boeken die ons aanspreken, met diepgang
- Maaltijden voor iedereen binnen en buiten de kerk

## Geloven als 'core-business'

### DROOM

In deze gemeente is ruimte voor allerlei vormen van geloof, zowel qua inhoud als qua vorm. Er is ruimte voor individuele spiritualiteit en voor klassiek kerkelijk geloof en voor alles daar tussenin en omheen. Je kunt beleven en leren op allerlei gebied.

In deze gemeente kun je zin zoeken, zin vinden, zin geven en zin delen.

### DURF

Korte termijn: geloofsinhoudelijk wordt er meer met elkaar gedeeld.

Bijvoorbeeld: ontmoetingsbijeenkomsten, huiskameravonden met een thema, samen een (bijbels) museum bezoeken en napraten, delen in stilte, vieren in diversiteit.

Middellange termijn: Mensen worden uitgedaagd het eigen en elkaars geloof op het spoor te komen in gespreksgroepen, interactieve diensten en catechesebijeenkomsten. Ook door andere diensten en initiatieven van andere kerken en organisaties bij te wonen en te bespreken, kan er nieuwe inspiratie ontstaan.

Lange termijn: deze gemeente is een plaats waar je terecht kunt met al je vragen en ervaringen, waar je mag dromen en denken, waar je diepgang kunt vinden en rust. Of je nu een vrijdenker bent of strikt in je geloof staat.

### DOE

- Huidige activiteiten evalueren: voldoen ze aan de behoefte(n)?
- huiskameravond evalueren of nieuwe vorm ontwikkelen
- Ontmoeting = tienerkerk voor volwassenen
- Spreken met elkaar over geloof wordt gewaardeerd.
- Geloof = kern
- de wereld zou onderdeel kunnen zijn van de inhoud
- Je moet de diversiteit wel zoeken: leren van elkaar
- Wat is dé pastorale houding?
- luisteren naar die ander
- durven vragen
- diversiteit accepteren
- Bereid zijn naar elkaar te luisteren.
- Ook samen de ruimte hebben om bv een overdenking te bespreken.
- Je zoekt toch altijd gelijkgestemden, hoe open je ook wilt zijn.
- Je loopt met je geloof niet te koop.
- We zijn trots dat we geloven.
- Je moet je er niet voor schamen.
- Je zoekt wat we al zijn.

- Samen de bijbel lezen
- Ontmoetingen en een kerkdienst
- Ideaal respecteren
- Naar Krona (voormalig religieus museum) kan nu gratis ivm herinnering Joden in Uden
- Uitstapjes

## Gastvrijheid als kern

### DROOM

Deze gemeente staat bekend als bron: hier is een ontmoetingsplek waar 'levend water' wordt gedeeld, hier kun je terecht met je levensvragen, hier wordt aandacht geschonken.

Aan de bron is ruimte, zonder onverschilligheid en betrokkenheid zonder claimen.

Aan de bron staat de waarde van ieder mens centraal en doet ieders inbreng ertoe.

### DURF

Korte termijn: men wordt zich bewust waar gastvrijheid naar elkaar en anderen er al is en waar het ontbreekt.

Bijvoorbeeld: ruimte maken aan tafel, 'vaste plaatsen' afstaan aan anderen, gasten en bekenden welkom heten en aanspreken. Mensen laten weten dat ze gemist worden. Mensen inbreng gunnen op hun eigen maat.

Middellange termijn: gemeenteleden geloven in de eigen gemeente, gastvrijheid uitdragen en je laten betrekken op de buurt en maatschappij. Het is (ook buiten de gemeente) bekend wat er in en om de kerk gebeurt.

Lange termijn: grenzen tussen kerk en 'buiten' vervagen: kerkleden en niet-kerkleden dragen met elkaar verantwoordelijkheid. De kerk is dus niet alleen de eredienst of het gebouw. Alle groepen daar omheen, die op allerlei plaatsen samenkomen, horen erbij.

### DOE

- Warmte uitstralen naar elkaar toe
- Samen/leren van elkaar
- niet oordelen
- hartelijkheid
- geborgen kunnen zijn
- Met open oog en oor eenzaamheid opmerken en vervolgens te verhelpen.
- Eenzaamheid kan ook zijn: er niet tussen kunnen komen – doorbreken van geslotenheid
- Uitnodigend, ook naar mensen buiten je (geloofs)gemeenschap: kom naar buiten met je activiteiten nodig ook buiten uit.

- Bruisend: daar wil ik bijhoren!
- Door de houding van de kerkleden kan de kerk veel betekenen naar buiten
- Geen mensen uitsluiten
- Ruimte geven om jezelf te kunnen zijn.
- Groepsvorming kan elitair worden waardoor anderen buitengesloten worden.
- Vraag stellen aan onbekende bezoeker: wat brengt jou hier?
- Ook tijdens de dienst welkom voelen
- Gezamenlijke diensten een keer met kids erbij (nix)
- méér variatie
- Gesprek met leden die lidmaatschap opzeggen: exitgesprek
- Voor aanvang kerk: persoon in de hal is belangrijk. 'Wees welkom er is koffie straks'
- Ontmoetingsochtenden niet op zelfde moment als dienst in Veghel
- Meer stukjes in Udens weekblad en Veghelse Courant, uitnodigen!
- Actieve gastvrijheid is een taak voor de leden van de kerk.
- Koffie moment is pas het eerste moment, de dienst is niet interactief: jammer
- Ziekte: contact is er dan, is dan positief.
- Naar binnen gericht is fijn, maar ook naar buiten is belangrijk (1x in de vier weken lunch in Veghel is een plus).
- Uitnodigen om bij iemand thuis te eten (ipv in de kerk)
- Bij begin van de dienst elkaar gedag zeggen met een hand
- Het is belangrijk dat mensen én naar de kerk én naar de ontmoeting kunnen gaan.
- Gemeente binden door meer variatie in de diensten te brengen
- Normen en waarden zijn ver te zoeken maar zijn belangrijk om met elkaar om te gaan.
- Benader mensen zoals je zelf benaderd wilt worden.