

Profiel Protestantse gemeente Uden-Veghel

Datum: 6 mei 2021

Versie: Vastgesteld in kerkenraad dd 6 mei 2021

Inhoudsopgave

1	Waar komen we vandaan.....	2
2	Wie zijn we als gemeente anno 2021.....	2
3	Wat willen we als gemeente: Werkplan & Visie	3
4	Wat weten we over de gemeente.....	3
4.1	Leeftijdsopbouw.....	4
4.2	Pastoraatswerk.....	5
4.3	Diaconaal werk.....	5
4.4	Kerkrentmeesters.....	6
4.5	Jeugd.....	6
5	Wat doen we als gemeente.....	7
5.1	Erediensten.....	7
5.2	Beheer gebouwen Veghel en Uden.....	7
5.3	Jeugdwerk.....	8
5.4	Vorming.....	8
5.5	Oecumene; Veghel en Uden.....	8
5.6	Regionale samenwerking	8
6	Doelen en uitdagingen, kansen.....	9
6.1	Prioriteiten, knelpunten	9
6.2	Predikant	9
6.3	Organisator/communicator.....	9
7	Burgerlijke gemeente	10
8	Bijlagen	10
8.1	Begroting 2021	11

1 Waar komen we vandaan

De Protestantse gemeente Uden-Veghel is gelegen in het midden van Oost-Brabant. Hier komen de historie van de 17^e-eeuwse Nederlandse Hervormde staatskerk in Veghel (onder gezag van de Staten-Generaal) en de andere reformatorische stromingen rond Uden (onder invloed van de godsdienstvrijheid in het Land van Ravenstein) samen. Dit heeft de streek gevormd zoals we die eeuwen later kennen. Van de Meijerij tot Maashorst, met kleinschalige protestantse gemeenschappen in een overwegend katholieke regio, de Peelrandbreuk overbruggend.

Maar we zijn ook de eerste gemeente in Nederland geweest die geen onderscheid meer kent tussen gereformeerd of hervormd: we zijn immers allemaal protestant. En daarmee min of meer de aanstichters van het landelijke Samen op Weg proces.

In 1970 besloten de lokale kerkgemeenschappen in Uden en in Veghel om samen te werken. Dat was een dubbele samenwerking: tussen Ned. Hervormd en Gereformeerd, en tussen Uden en Veghel. Toen de landelijke kerken fuseerden in 2004 vierden wij al bijna 35 jaar SOW.

Vanwege de geografische ligging en het karakter beschikten de dorpskernen Veghel en Uden ieder over een wijkkerkenraad en predikant, tot juni 2012. Sindsdien opereren we met één kerkenraad en met één predikantsplaats. Ook bij ons is in de afgelopen decennia het ledental afgenomen, en daarmee de omvang van de predikantsplaats, van ca 2 fte in 2000 tot < 1 fte in 2020.

2 Wie zijn we als gemeente anno 2021

Als gemeente van bijna 1000 leden, waarvan ca 150 actief en regelmatig kerkend, zijn we door het vertrek van onze predikant (ds. Van der Vaart, in 2019 beroepen naar Hoogeveen) vacant. En mede door de corona-tijd enigszins verweesd. We willen graag een herder/leraar terug, iemand die ons kan verbinden en inspireren, van jong tot oud.

We zijn klaar om te veranderen. In 2019 is er een flinke groep gemeenteleden betrokken geweest bij het bezinnen over de toekomst. Mensen met diverse achtergronden van orthodox tot vrijzinnig, en in beweging gebracht door een 'Meedengroep' begeleid door een predikant uit de regio (ds. Marloes Meijer).

We zijn een gemeente die er voor elkaar wil zijn, ook al zijn we als leden heel verschillend. We verschillen in onze visie op verleden, heden en de toekomst van de kerk, in manieren van betrokken zijn bij de kerk en in levensinstelling. We zijn dus divers in "geloven".

We zijn geboren en opgegroeid in alle delen van Nederland en hebben daardoor allemaal andere achtergronden en ervaringen (van iets orthodoxer tot liberaal). Toch willen we graag meer van elkaars geloof ontdekken.

We zijn een gemeente die elkaar echt wil ontmoeten, rond de eredienst maar ook bij andere activiteiten. We zijn nieuwsgierig naar verschillende werkvormen en een brede (theologische en maatschappelijke) inhoud. De verhalen mogen op eigentijdse wijze verteld worden. We willen leren en we zoeken inspiratie. Daarbij vinden we het belangrijk dat actuele maatschappelijke ontwikkelingen aandacht krijgen.

We zijn een gemeente waarin alle generaties vertegenwoordigd zijn. Wel is de gemiddelde leeftijd vrij hoog; er zijn relatief minder jongere leden en kinderen.

Bestuurlijke situatie

Bestuurlijk werken we sinds 2012 met één kerkenraad en zijn we nog steeds zelfstandig. Maar het wordt lastig om voldoende mensen te betrekken bij het leiding geven aan het leven en werken van de gemeente. Om een bestuursvacuüm te vermijden is er eind 2020 versterking vanuit de classis aangeboden, in de vorm van een interim-voorzitter kerkenraad en adviseur kerkrentmeester. Hiermee is de bestuurskracht hersteld en besluitvorming over belangrijke zaken in vacaturetijd en coronatijd veiliggesteld. Ook is er per januari 2021 een interim-predikant aangetrokken, ds. Marcel Zijlstra uit Ede voor pastoraat en organisatie.

3 Wat willen we als gemeente: Werkplan & Visie

Bezinningstraject 2019

Na het vertrek van onze predikant zijn we met een grote groep gemeenteleden en mensen van buiten onze kerkelijke gemeente, ons gaan bezinnen op de toekomst (meedenkgroep). Wat willen we met onze gemeente, hoe ziet die er de aankomende jaren uit en welke predikant willen we hierbij graag hebben. We hebben onze doelen en doelstellingen in 3 onderdelen opgesplitst, te weten:

- Ruimte voor diversiteit en betrokkenheid
- Geloven als 'corebusiness'
- Gastvrijheid als kern

Deze 3 doelen en doelstellingen hebben we elk beschreven aan de hand van Dromen, Durven en Doen. Om onze doelen en doelstellingen te verwezenlijken hebben we een predikant nodig die samen met ons wil dromen, die lef heeft en die ons helpt met het realiseren van deze doelen en doelstellingen. Dit hoeft de predikant niet helemaal alleen te doen! We hebben een actieve gemeente die volop zijn steentje bijdraagt en we hebben ruimte voor het aanstellen van een organisator/communicator. Deze functionaris wordt in overleg met de nieuwe predikant aangesteld.

Beleidsplan 2021 - 2025

Na oplevering van het werkplan vanuit de meedenkgroep heeft de kerkenraad de Gideonsbende geïnstalleerd. Een afvaardiging vanuit de gemeente die aan de hand van het werkplan de haalbaarheid heeft onderzocht bij de actieve commissies en activiteiten die plaats vinden in de gemeente. Na hun verslag heeft de kerkenraad de beleidsnota 2021-2025 samengesteld en vastgesteld. Deze beleidsnota bevat naast het werkplan van de meedenkgroep en het verslag van de Gideonsbende, ook de financiële zaken van de gemeente en andere zaken. Dit beleidsplan is terug te vinden op de site en bij de stukken voor het beroepingswerk.

4 Wat weten we over de gemeente

Hieronder de getalsmatige opsomming van relevante gegevens van de gemeente.

Naar kerkelijk staat:

Belijdend lid	410	42%
Dooplid	431	44%
Overig *)	142	14%

*) Onder overigen vallen: niet-gedoopte kinderen, gastleden, vrienden, mee-geregistreerden. Van alle geregistreerden heeft 5% (49 personen) aangegeven dat contact niet gewenst wordt.

Naar burgerlijke staat:

Gehuwd	549	56%
---------------	-----	-----



Gescheiden	52	5%
Geregistr.Partnr.	2	0%
Ongehuwd	252	26%
Weduwe/Wdnr	95	10%
Onbekend	32	3%

Naar geslacht:

Man	451	46%
Vrouw	532	54%

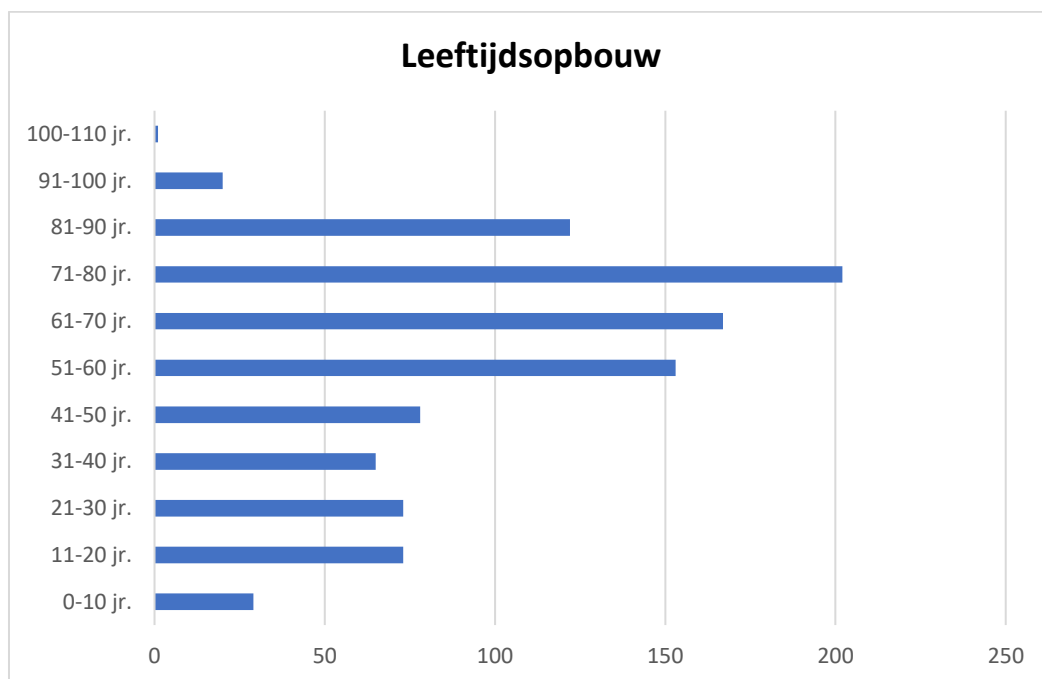
Naar woonplaats:

Woonplaats	Aantal	
Uden	600	61 %
Veghel	267	27 %
Zeeland	47	4,8 %
Nistelrode	14	1,4 %
Erp	13	1,3 %
Volkel	8	0,8 %
Loosbroek	6	0,6 %
Overig (regio)	28	3 %

4.1 Leeftijdsopbouw

Hieronder een overzicht van de leeftijdsopbouw van de gemeente:

Leeftijd	Aantal	
0-10 jr.	29	3,0%
11-20 jr.	73	7,4%
21-30 jr.	73	7,4%
31-40 jr.	65	6,6%
41-50 jr.	78	7,9%
51-60 jr.	153	15,6%
61-70 jr.	167	17,0%
71-80 jr.	202	20,5%
81-90 jr.	122	12,4%
91-100 jr.	20	2,0%
100-110 jr.	1	0,1%
Totaal	983	



4.2 Pastoraatswerk

Pastoraat betekent dat we in onze gemeente aandacht geven aan diversiteit en de intentie hebben met elkaar om te gaan als zusters en broeders in onze Heer. Deze goede voornemens zijn in de afgelopen jaren behoorlijk op de proef gesteld. We zijn al geruime tijd vacant en hebben geen leidsman. In 2019 zijn we begonnen met een Bezinningstraject met een externe adviseur, ds. Marloes Meijer. Een Meedenkgroep heeft binnen de gemeente de vraag gesteld wat voor gemeente we zijn/willen zijn, resulterend in het Werkplan.

Om de vacante periode te overbruggen hebben we getracht het pastoraat veilig te stellen door het inhuren van externe krachten. Helaas was dit – mede door de corona-perikelen - niet altijd succesvol.

Ondanks de omstandigheden wordt er veel pastoraal werk gedaan door twee Contactgroepen Pastoraat: één voor Uden en één voor Veghel. Zij organiseren het bezoekwerk aan nieuw-ingekeomenen, zieken en ouderen (80+). En wie er ook maar aandacht nodig heeft.

Door Pastoraat worden elk jaar in Uden en in Veghel huiskameravonden georganiseerd, waar zo'n tien tot vijftien gemeenteleden met elkaar in gesprek gaan over een bepaald onderwerp. In 2020 en 2021 deze avonden gecancelld resp. in aangepaste vorm (Goed Gesprek bijeenkomsten) gepland. Dit om toch de onderlinge verbondenheid te bevorderen.

Per januari 2021 beschikken we over een interim-predikant (ds. Marcel Zijlstra uit Ede). Samen met de ouderling pastoraat is hij gestart met een belcircuit. Een aantal vrijwilligers belt op regelmatige basis gemeenteleden om het contact te bevorderen. Op de plank liggen projecten voor een gespreksgroep met jonge ouders en ondersteuning van een groep jonge vrouwen die naar verdieping en inspiratie zoeken.

4.3 Diaconaal werk

Een nieuwe samenstelling van het diaconaal team bevindt zich in de opbouwfase. Drie nieuwe deelnemers zijn aangetreden waaronder een voorzitter, in totaal werken we nu met zeven leden. Wij beschikken over een diaconaal medewerker met speciale taak als voorzitter van het interkerkelijke

Noodfonds in Uden en zoeken de aansluiting met Caritas in Veghel. De taken worden opnieuw verdeeld en willen in stapjes meer diaconaal betekenen lokaal, landelijk en wereldwijd. Wij denken na over een diaconale actie voor een langere termijn met een doel welke dichtbij onszelf en de gemeente staat waarin laagdrempelig andere werkvelden mee kunnen doen. Denk aan bijvoorbeeld het pastoraat en de jeugd. Wij maken gebruik van de expertise van de consultant Kerk in Actie en zoeken de aansluiting met een diaconie in een omliggende gemeente. De diaconie staat open voor interkerkelijke en maatschappelijke samenwerking in de regio.

Wij sluiten zeker niet uit dat er op termijn één diaconie komt voor meerdere Protestantse Kerken in de regio.

4.4 Kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters zorgt voor het financiële beheer (begrotingen, jaarrekening), boekhouding en betalingsverkeer, leden-bijdrageregister (LRP), technisch beheer/onderhoud van de gebouwen en het verhuur en gebruik er van (kosters, organisten).

De zeven kerkrentmeesters en beheerders hebben de taken onderling verdeeld: financiële administratie, Actie Kerkbalans, ANBI, onderhoud gebouwen, verhuur gebouwen en technisch beheer.

De inkomsten bestaan met name uit de opbrengsten uit Actie Kerkbalans (Levend Geld). De wijze waarop Actie Kerkbalans wordt gehouden zal worden aangepast aan de beschikbare nieuwe vormen (digitaal) en deelnemers worden gemotiveerd hun bijdrage middels een Periodieke Gift (fiscaal voordeel) te doen.

De collecten zijn een andere belangrijke geldstroom. Naast de bestaande praktijk van collecteren tijdens kerkdiensten (contant geld of collectebonnen) wordt onderzocht of digitaal collecteren mogelijk en zinvol is.

Bij de verhuur van ruimten bij het kerkgebouw in Uden aan derden (o.a. lokale verenigingen, uitvaartverzorgers) wordt actief gezocht naar huurders en gebruikers voor verhuur tegen een redelijke/marktconforme prijs.

Jaarlijks zal een meerjarenraming voor alle geldstromen worden gemaakt.

4.5 Jeugd

Het team dat leiding geeft aan het werkveld Jeugd bestaat uit 7 personen. De volgende activiteiten vonden plaats tot de coronacrisis uitbrak;

- Oppasdienst 0 tot 4-jarigen; alleen op afroep.
- Kindernevendienst basisschool leeftijd; alleen bij diensten in Uden. Gemiddeld 5 deelnemers. In totaal 4 begeleiders.
- Tienerkerk vanaf de middelbare school; alleen tijdens de dienst in Uden. Gemiddeld 6 deelnemers. In totaal 3 begeleiders.
- Extra activiteiten; projecten met Pasen en kerst, samen The Passion kijken, schoenendoos project en medewerking bij speciale diensten zoals de kerstdiensten.

5 Wat doen we als gemeente

5.1 Erediensten

Vanwege de veiligheidsrisico's van het coronavirus en conform de richtlijnen van overheid en landelijke kerk zijn er op dit moment incidenteel online vieringen of geen erediensten.

Onder normale omstandigheden zijn de erediensten afwisselend in Uden en in Veghel, op zondag en op hoogtijdagen (Stille Week, Pasen, Hemelvaart, Kerst). Er is geen dienst op Bid- of Dankdag. Wanneer de kerkdienst in Veghel is, vindt er in Uden een Ontmoetingsbijeenkomst plaats. De deelnemers bereiden samen een gesprek voor.

Bij de eredienst in Uden beschikken we over gastdames/heren om de kerkgangers voor aanvang van de dienst welkom te heten. In beide kerken zorgen de koffiedames/heren voor koffie na de kerkdienst.

Binnen onze gemeente zijn er vier organisten.

In Uden is een beamer aanwezig voor het projecteren van de liturgie tijdens de kerkdienst en wordt een beeld en geluidopname (op DVD) gemaakt voor gebruik later en elders. Er wordt onderzocht of streamen technisch (en financieel) haalbaar is.

Beide kerkgebouwen worden beheerd door een koster. Zij zorgen ervoor dat de kerkzaal gereed staat voor de eredienst. Maar zorgen ook voor het goede verloop van huwelijks- en uitvaartdiensten en beheren het gebruik van kerkzaal en vergaderruimtes.

We beschikken in Uden over een liturgisch memorandum, het naslagwerk voor de gang van zaken rond de verschillende erediensten.

De diensten worden regulier bezocht door 40 tot 80 personen. Onderlinge ontmoetingen, zoals tijdens het koffiedrinken na de eredienst, zijn belangrijk.

Voor de jeugd is er in Uden om de week voor de kinderen een kindernevendienst (Kind op Zondag) en voor de tieners Tienerkerk. Op verzoek is er oppasdienst voor de allerkleinsten.

We zoeken naar diversiteit in liturgisch karakter bij de zondagse erediensten. Er zijn verschillende liturgie modellen (liturgie A, B, C, D). Maar we zoeken nog naar vormen met meer variatie in de erediensten door ook andere groepen zoals de Meditatiegroep Op Adem, Kindernevendienst, Tienerkerk, Groep Ontmoeting Uden, Leerhuis en Pastoraatsgroep te laten meewerken.

Er is een lekenvoorganger beschikbaar voor rouwdiensten en reguliere erediensten.

5.2 Beheer gebouwen Veghel en Uden

De beide kerkgebouwen zijn verschillend van karakter. Het kerkgebouw in Veghel is een rijksmonument (Lodewijks kerkje uit 1820) met een fraai interieur (kansel, doopvont, etc) en een kleine aanbouw (De Schakel) voor koffiedrinken en andere bijeenkomsten.

Het gebouw in Uden is een moderner multifunctioneel gebouw (1980, Bossche school architectuur, in de vorm van een tent/tempel) met kerkzaal en meerdere vergaderruimtes.

Gezien de terugloop in ledental in Uden en Veghel en de daaraan gekoppelde financiële draagkracht verwachten we binnen afzienbare tijd een keuze te gaan maken welk kerkgebouw voor de gemeente het meest toekomstbestendig is.

5.3 Jeugdwerk

Gedurende de hele coronaperiode ligt het jeugdwerk stil. We merken dat het animo bij zowel kinderen/jongeren, begeleiders als ouders afneemt. Of het animo weer toeneemt als de kerkdiensten weer kunnen doorgaan is afwachten. Er zal veel energie in gestoken moeten worden. We verwachten dan ook dat de nieuwe predikant aandacht heeft voor de jeugd en gemeenteleden zover weet krijgen om zich voor onze jeugd in te zetten.

5.4 Vorming

In Uden-Veghel worden al meer dan 35 jaar cursussen avonden in Het Leerhuis verzorgd. Het Leerhuis is bedoeld voor hen die willen leren over de Joodse godsdienst, de Joods uitleg van de bijbel of de Joodse achtergronden van de christelijke bronnen. Wijlen prof. Hans Janssen was jarenlang een zeer gewaardeerde inleider. Sinds enkele jaren is ds Marja van den Beld de inleider. Gedurende de wintermaanden zijn er 4 à 5 cursusavonden, in de Schakel te Veghel. Het gemiddeld aantal deelnemers is 10-12, op het hoogtepunt waren er ruim 25.

Enkele onderwerpen die in de loop van de jaren behandeld zijn: de geschiedenis van het antisemitisme, over de heilige Geest, Hildegard von Bingen, de Islam, het lijden in verband met God, Het "Onze Vader", een Christelijk-Joods gebed, over de Wijsheid, de Joods feestdagen, De Bergrede opnieuw gelezen n.a.v. Pinchas Lapide.

De belangstelling voor de andere activiteiten van de groep Vorming & Toerusting was erg gering. Er zijn daarom geen plannen voor de toekomst.

De kerkenraad heeft aangegeven dat Vorming en Toerusting verder zal gaan met Eredienst. Maar deze samenwerking is niet doorgegaan, vanwege een te groot verschil van inzicht hoe het een en ander op te zetten.

5.5 Oecumene; Veghel en Uden

De oecumenische activiteiten zijn per plaats georganiseerd.

In **Veghel** is er contact met de RK kerk (Lambertusparochie). Deelname bestaat uit een delegatie van enkele gemeenteleden/kerkenraadsleden. Verder maken we deel uit van de werkgroep Interreligieuze Contact, bestaand uit onze gemeente, de RK parochie, de Marokkaanse en de Hindoestaanse gemeenschappen. De Oecumenische werkgroep heeft contact met Goch in Duitsland, met een bezoek over en weer rond Bevrijdingsdag.

In **Uden** zijn er incidentele contacten met de RK parochie (Petruskerk).

Goed contact is er met de Kapelgemeenschap Ter Linden, die is ontstaan rond de Kruisheren kapel (voormalig klooster). En wel in de vorm van een oecumenische viering (Week van de Eenheid) of een lezing.

5.6 Regionale samenwerking

Onze gemeente bevindt zich in de regio midden/oostelijk Brabant en valt onder de [classis Noord-Brabant en Limburg](#). In de regio wordt de terugloop gevoeld. We zijn in een krimpscenario beland met afnemende bestuurskracht, weinig jongeren, afnemende financiën en kleine predikantsplaatsen. De meeste buurgemeenten hebben een parttime predikant, en sommigen zijn vacant.

De classis heeft bij monde van de classispredikant ds. Marco Luijk aangedrongen op regionale samenwerking. Ook als het gaat om predikantsplaatsen. Hierover loopt een onderzoek met o.a. Grave, Cuijk en eventueel Heeswijk-Dinther.

Onze gemeente participeert in de regionale (bestuurlijke) ontmoetingsgroep SAGE (Samenwerkende Gemeenten) bestaande uit Oss, Lith en Oijen, Ravenstein, Grave, Cuijk, Gennep, Dinther en Uden-Veghel. Hierin wordt bestuurlijke afstemming gezocht door onderling ontmoeting. Maar ook door het organiseren van bijvoorbeeld een jaarlijkse regiodienst op Hemelvaartsdag. Deze dienst staat in 2021 gepland in Uden (waarschijnlijk online).

6 Doelen en uitdagingen, kansen

6.1 Prioriteiten, knelpunten

In de gemeente Uden-Veghel zien we een aantal prioriteiten en knelpunten.

Ten eerste is er een afnemende belangstelling van gemeenteleden voor activiteiten naast de eredienst. We zien duidelijk minder animo voor gemeenteavonden, huiskameravonden, bijeenkomsten van Vorming & Toerusting, etc. De vraag is natuurlijk of we dit allemaal op het conto van corona maatregelen kunnen schrijven. We denken van niet. Als knelpunt bij activiteiten denken we bijvoorbeeld ook aan zaken zoals communicatie en organisatie.

Verder is het invullen van de ambtsdrager functies in de kerkenraad op dit moment een probleem. We hebben het voorsnog opgelost met hulp van de classis (d.w.z. een interim-voorzitter en adviseur college van kerkrentmeesters). Maar we willen het liefst op eigen benen staan. Ook al kijken we daarnaast ook naar regionale samenwerking (binnen de classis Noord-Brabant-Limburg en de Ring) als toekomstbestendige oplossing voor de bestuurlijke situatie.

Al met al zien we bovenstaande zaken als de belangrijkste uitdaging, en verwachten dat we dit met de nieuwe predikant voortvarend zullen kunnen oppakken.

De kerkenraad, de nieuwe predikant en de organisator/communicator zullen voortvarend aan de slag moeten met de afnemende bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen voor zaken zoals lid van de kerkenraad. Enerzijds geeft het uitvoeren van concrete, afgebakende taken mensen energie. Anderzijds ziet men de verantwoordelijkheid als ambtsdrager meestal niet zitten.

In september 2021 treden nog eens een aantal ambtsdragers af, en daarmee loopt het aantal vacatures in de kerkenraad verder op. Om onze doelen te bereiken zoals we verwoord hebben in ons beleidsplan zullen we óf onze organisatie moeten aanpassen aan de bereidheid van onze vrijwilligers óf op zoek gaan naar (bestuurlijke-) samenwerking in de regio Noord Oost Brabant.

6.2 Predikant

We zoeken een predikant die ons kan helpen om het [Werkplan](#) Uden-Veghel met de hele gemeente verder in praktijk te (blijven) brengen. In dat Werkplan is de visie op de toekomst verwoord. Het daarvan afgeleide Beleidsplan is de komende jaren voor kerkenraad en predikant de leidraad.

Bij de leeftijdsopbouw van onze gemeente is de middengroep ondervertegenwoordigd in aantal, echter niet in menskracht. Hun betrokkenheid stellen we zeer op prijs, daarom zoeken we een predikant die ook hen aanspreekt.

6.3 Organisator/communicator

Zoals in het Werkplan van de gemeente is aangegeven zijn we op zoek naar een predikant voor de inhoudelijke en herderlijke taken terwijl we ons goed voor kunnen stellen dat de organisatorische taken wellicht beter passen bij een ander persoon (bijv. kerkelijk werker). We willen daarvoor een

andere functionaris aanstellen als organisator/communicator. De afspraken over de werkverdeling zullen de predikant en de organisator/communicator in onderling overleg maken, zodat er een fijne samenwerking ontstaat.

Uiteraard verwachten we dat de predikant ons helpt tijdens het aanstellen van deze functionaris.

7 Burgerlijke gemeente

Voor informatie over de burgerlijke gemeenten verwijzen we gemakshalve naar de gemeentegids/websites van de gemeenten Uden en Veghel (Meijerijstad):

- [Gemeente Uden](#)
- [Uden \(gemeente\) - Wikipedia](#)
- [Gemeente Veghel \(Meijerijstad\)](#)
- [Veghel \(gemeente\) - Wikipedia](#)

8 Bijlagen

Als bijlage bij de Gemeenteprofiel volgt hieronder het financieel overzicht over 2021.

Het Infopakket Predikantsvacature PG Uden-Veghel bevat naast dit Gemeenteprofiel de volgende informatie:

1. Werkplan Protestantse gemeente Uden Veghel
2. Beleidsnota 2021-2025 Protestantse gemeente Uden Veghel
3. Vacaturetekst – Profielschets Predikant
4. AVG Privacyverklaring tbv Beroepingswerk

8.1 Begroting 2021

	Begroting 2021	Begroting 2020	Rekening 2019
Opbrengsten en Baten			
Opbrengsten onroerende zaken	9.000	10.900	14.061
Opbrengsten uit rente, dividenden en beleggingen	2.000	2.000	1.886
Opbrengsten levend geld	85.313	81.750	87.337
Door te zenden collecten en giften	-	-	5.816
Opbrengsten uit subsidies en bijdragen	-	0	2.504
Totaal baten A	96.313	94.650	111.603
Uitgaven en Kosten			
Kosten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	19.660	19.660	31.280
Kosten overige niet-kerkelijke eigendommen en inventarissen	-150	-100	-95
Afschrijvingen onroerende zaken, installaties/invent.	7.749	9.543	9.832
Pastoraat resp. diaconaal pastoraat	56.146	48.635	37.934
Kosten kerkdiensten en kerkelijke activiteiten	5.465	5.465	5.101
Verplichtingen/bijdragen aan andere organen	6.200	6.175	6.728
Salarissen en vergoedingen	1.700	900	787
Kosten beheer, administratie en archief	11.388	10.418	17.132
Rentelasten/bankkosten	5.774	5.861	6.100
Afdrachten door te zenden collecten en giften	-	-	5.851
Totaal lasten A	113.932	106.557	120.648
Operationeel resultaat (A)	-17.619	-11.907	-9.045
Incidentele baten en lasten			
Incidentele baten	-	-	34.649
Incidentele lasten	-	-	-3.067
Incidentele baten en lasten (B)	-	-	31.582
Resultaat verslagjaar (A+B)	-17.619	-11.907	22.537

De volledige Begroting van baten en lasten 2021 en Jaarrekening 2020 is op verzoek beschikbaar.