



Protestantse Gemeente
Uden-Veghel

BELEIDSPLAN 2023-2026

van de Protestantse gemeente Uden-Veghel
inclusief het beleidsplan Vierplek Cuijk

Inhoud

Achtergrond.....	1
Werkplan	1
Werkvelden	1
Vierplek Cuijk.....	2
Hoofdpijnen van het beleid	3
Kern van het Werkplan.....	3
Beleidsdoelen en prioriteiten.....	5
Financieel beleid.....	7
Diaconaal beleid	8
Beleidsplan Diaconie 2023-2026.....	8

Dit beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad van PG Uden-Veghel op 25 mei 2023 en door de kerkenraad van PG Cuijk op 12 juni 2023.

Het is geldig vanaf de datum van samenvoeging van PG Cuijk en PG Uden-Veghel.

De Kerkenraad, scriba@sowkerk-uv.nl

Achtergrond

Dit beleidsplan beschrijft de hoofdlijnen van het beleid van de Protestantse gemeente Uden-Veghel inclusief de Vierplek Cuijk, zoals die in de loop van 2023 ontstaat na samenvoeging van de bestaande Protestantse gemeenten Cuijk en Uden-Veghel.

De basis is het Werkplan uit het bezinningstraject Uden-Veghel uit 2019, de beleidsnota PG Uden-Veghel 2022-2026 en het beleidsplan PG Cuijk 2020-2025.

Het beleidsplan is geldig voor een periode van 4 jaren. Vanuit het beleidsplan stellen we jaarlijks een Jaarplan op waarin beschreven wordt welke concrete stappen we dat jaar willen zetten.

Werkplan

Zoals verwoord in de Beleidsnota van PG Uden-Veghel van 2022-2026 is het beleid gebaseerd op het Bezinningsproces dat in 2019 in de gemeente Uden-Veghel doorlopen is, waarbij de benadering dromen, durven en doen is toegepast. De resultaten zijn opgenomen in het Werkplan dat onder begeleiding van de Meedenkgroep tot stand is gekomen. Het is geschreven door ds. Marloes Meijer, predikant te Engelen en adviseur.

De kerkenraad heeft het Werkplan op 12 december 2019 vastgesteld. Daarna is het ten aanzien van communicatie en organisatie uitgewerkt met als resultaat de instelling van een kleine kerkenraad zoals in het [Werkplan](#) is beschreven. Deze kleine kerkenraad wordt gevormd conform de kerkorde (ordinantie 4, art 9). De kerkenraad als geheel, de grote kerkenraad, die bestaat uit alle ambtsdragers, komt bijeen als besluiten genomen moeten worden waarvoor dat volgens de kerkorde nodig is.

De gehele kerkenraad is verantwoordelijk voor het algemene en financiële beleid van de gemeente. De kerkenraad toetst de uitvoering van het beleid. Er zijn uitzonderingen: basistaken eredienst, pastoraat en diaconaat, financiën (CvK) en administratie (scribaat) worden indien nodig door de kleine kerkenraad (minimaal) uitgevoerd. Overige taken en projecten worden flexibel ingevuld. Wanneer er geen interesse meer is, wordt de taak niet gedaan, tot iemand hem weer oppakt. Zo hoeft niemand zich op te offeren om iets in stand te houden.

Werkvelden

De verschillende functies in de kleine kerkenraad zijn gedefinieerd als werkvelden:

- **Predikantschap** met onder meer de eredienst, herderlijke zorg en verbinden.
- **Voorzitterschap**, klankbord voor de predikant, beleid van de gemeente, hoe omgaan met vrijwilligers, externe contacten en natuurlijk optreden als spreekbuis van de gemeente naar de leden en naar buiten.
- **Scribaat**, communicatie, verslaglegging, archief, voorbereiden vergaderingen, vraagbaak.
- **Pastoraat**, contacten onderling en bezoekwerk, jeugd, vorming- en toerusting.
- **Diaconaat**, hulp binnen en buiten de gemeente in maatschappelijke en materiële zin, collectes, avondmaal.
- **Kerkrentmeesterschap**, beheer van het geld, budgetten, actie kerkbalans, financiële verslaglegging, beheer gebouwen, archief, ledenadministratie.

De uitgebreide beschrijving van de werkvelden staat in het rapport Bestuur en Organisatie.

Gestreefd wordt naar een manier van besturen waarbij ambtsdragers het uitvoeren van taken die horen bij de betreffende functie mogelijk maken en degenen die zich voor het uitvoeren van taken willen inzetten op een coachende manier begeleiden. Daar bedoelen we mee dat een ambtsdrager als het ware meeloopt en met raad en daad terzijde staat. Zoveel mogelijk wordt ruimte gegeven aan ideeën, initiatieven en aanpak van degenen die een taak uitvoeren. Zoveel mogelijk worden taken projectmatig gedaan: een taak met een begin en een eind. Zo hoef je niet jaren ergens aan vast te zitten als vrijwilliger.

Zo is eraan gewerkt om de 'nieuwe kerk' te kunnen vormen. Daarbij is het uitgangspunt: Beleid wordt ontwikkeld i.s.m. de hele gemeente en in het bijzonder met (ervarings-) deskundigen op dit gebied. Dus niet alleen door de kerkenraad. Door de hele gemeente te betrekken bij beleidsontwikkeling ontstaat betrokkenheid, draagvlak en intrinsieke motivatie van leden. Waarom wordt dit nieuw genoemd? We streven naar een manier van kerk zijn die zich richt op de essentie, zonder afgeleid te worden door te veel organisatie, overleg en verslaglegging.

Vierplek Cuijk

De Protestantse Gemeente Cuijk is in 1991 ontstaan toen de Hervormde Gemeente Cuijk en de Gereformeerde Kerk in Cuijk besloten verder te gaan als een "Samen op Weg" gemeente. Sinds 2004 maakt de Protestantse Gemeente Cuijk deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. In 2023 is de Protestantse gemeente Cuijk opgegaan in PG Uden-Veghel als Vierplek Cuijk.

Onderzoek alles, behoud het goede

In dit beleidsplan is het **beleidsplan van Cuijk 2020-2025** geïntegreerd. De kerkenraad van Cuijk hanteerde als titel en motto "Onderzoek alles, behoud het goede".

Dit sluit aan bij de twee kernwaarden:

- We zijn er voor alle leden en we zijn toekomstgericht en zien onder ogen dat tijden veranderen.
- We willen mensen die verlangen naar het vertrouwde, geborgenheid geven en mensen die verlangen naar verandering, nieuwe vormen van gemeenschap bieden.

Daarom onderzoeken wij alles en behouden het goede (1 Thessalonicenzen 5: 21).

Bij het opstellen van het beleidsplan van Cuijk is uitgegaan van de zeven kenmerken van een gezonde gemeente die Warren formuleerde op basis van onderzoek onder parochies van de Anglicaanse kerk:

1. Bezielde zijn door geloof

En niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven.

2. Een naar buiten gerichte blik

Meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'.

3. Op zoek naar wat God wil

Een gezonde gemeente vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons?

Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken.

4. De kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen

In plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking

5. Leven als een echte gemeenschap

En niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie.

6. Ruimte (scheppen) voor iedereen

Inclusief in plaats van exclusief.

7. Zich beperken tot een paar taken en die goed doen

Eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig.

Hoofdpijnen van het beleid

Het Werkplan, de basis voor dit beleidsplan, is opgebouwd rondom de 3 thema's: **diversiteit, geloof en gastvrijheid**.

Wat ons te doen staat wordt omschreven voor met name de korte termijn. Over de middellange en lange termijn kan nog niet veel concreets gezegd worden. Die komen aan de orde in de komende versies van dit beleidsplan.

Kern van het Werkplan

In het [Werkplan](#) waarop dit beleidsplan onder meer is gebaseerd worden de thema's uitgewerkt nadat eerst een schets gegeven is van de toestand van de gemeente. Dit is mede het resultaat van de 5 gemeenteavonden waarin de leden van de gemeente hun gevoel en mening konden geven. Verwezen wordt naar hoofdstuk 2 van het Werkplan. Daarna worden in hoofdstuk 3 de thema's als hoofdpijnen van beleid uitgewerkt. Verwezen wordt naar dit hoofdstuk in het werkplan. De organisatorische oplossing wordt in hoofdstuk 4 van het werkplan beschreven.

De drie thema's zijn:

1. **Ruimte voor diversiteit** en betrokkenheid. We zijn niet allemaal hetzelfde. Dus ligt er de uitdaging te leren omgaan met wat 'anders' is in de geloofsbeleving van de ander. Ontdekken welke diversiteit we kennen en leren oordeelsvrij elkaar erover te bevragen. Daar hoort ook je openstellen voor de ander bij.
2. **Geloven als 'core business'**. Geloofsinhoudelijk wordt er meer met elkaar gedeeld. Veel aandacht voor geloofsvragen en levensvragen. Wat betekent het in het maatschappelijk leven als je een opstelling als christen wil kiezen?
3. **Gastvrijheid als kern**. Men wordt zich bewust waar gastvrijheid naar elkaar en anderen al aanwezig is en waar het ontbreekt.

Bij alles werken de drie thema's als leidraad van ons handelen en als toets bij het beleid en onze activiteiten.

Missie van Cuijk

Bovenstaande sluit aan bij de hoofdpijnen van de missie van voormalige Protestantse gemeente Cuijk, nu Vierplek Cuijk:

- Wat ons drijft en wat wij belangrijk vinden om als geloofsgemeenschap voor te staan, is de vraag wat God van en met ons wil. Vanuit het roeping besef ervaren we de opdracht om Jezus' boodschap van Gods liefde uit te dragen.
- Jezus heeft door zijn leven op aarde Gods liefde voor de mensen laten zien. Dit heeft hij laten zien door zijn daden en door zijn woorden. De aandacht die Jezus heeft voor alle mensen, jong en oud, arm en rijk, gezond en ziek, sterk en zwak, gelovigen en ongelovigen laat hij zien dat Gods liefde er is voor alle mensen. Door deze boodschap laten wij ons inspireren. We willen dat deze boodschap doorklinkt in onze woorden en daden.

Hierin zit alles vervat wat we denken wat God van en met ons wil. We hebben daarvoor de volgende kernwaarden geformuleerd:

- Jezus' boodschap van Gods liefde is er voor iedereen, **voor alle leden** of ze de kerkdiensten nu bezoeken, of kerkelijk meelevend zijn, randkerkelijk, jong of oud zijn.
- Onze leden zijn vergaard uit alle streken, ze hebben verschillende achtergronden en met die bagage komen we bij elkaar. Dus **veelkleurig**. Dit ervaren we als rijkdom en we waarderen de verschillende levens- en geloofservaringen van mensen.



- We dragen Jezus' boodschap van Gods liefde uit door **midden in de wereld** te staan en betrokken te zijn bij de plaatselijke gemeenschap en te werken aan gerechtigheid en vrede.
- Jezus' boodschap van Gods liefde willen we in het bijzonder uitdragen naar alle generaties. We omarmen het verleden en behouden het goede en durven toch taken anders aan te pakken. We zijn **toekomstgericht** en zien onder ogen dat tijden veranderen.



Beleidsdoelen en prioriteiten

De hoofdlijnen van het beleid zijn vertaald naar de concrete stappen en prioriteiten van de werkvelden van de kleine kerkenraad. Samengevat zijn dit voor de beleidsperiode 2023 – 2026:

Predikantschap met onder meer de eredienst, herderlijke zorg en verbinden.

- Inspireren, verbinden en de eredienst feestelijk uitvoeren, ook in nieuwe vormen.
- Team eredienst formeren en daarin alle aspecten bijeenbrengen.

Voorzitterschap, klankbord voor de predikant, beleid van de gemeente, hoe omgaan met vrijwilligers, externe contacten en natuurlijk optreden als spreekbuis van de gemeente naar de leden en naar buiten.

- Visie verder ontwikkelen en communiceren, intern en extern.
- Samenwerken met gemeenten in de regio.
- De kerkenraad tot een team smeden, coachend leidinggeven inhoud geven.
- Projectgroep vrijwilligersbeleid opzetten

Scribaat, communicatie, verslaglegging, archief, voorbereiden vergaderingen, vraagbaak.

- Organiseren als spin in het web en communicatie naar intern en extern.
- Projectgroep communicatie starten met als doel vernieuwing (kerkblad, PR)

Pastoraat, contacten onderling en bezoekwerk, jeugd, vorming- en toerusting.

- Zorgen voor elkaar met aandacht, gezien worden!
- Jeugdwerk: Het gezellig en interessant maken, geloofsopvoeding.
- Vorming en toerusting: Door verdieping de basis van het geloof versterken. Gespreksgroepen voor geloofsopvoeding en levensvragen. Nieuwe vormen van catechese, ontmoetingen buiten de kerk in thuissituaties of een gezamenlijke activiteit.

Diaconaat, hulp binnen en buiten de gemeente in maatschappelijke en materiële zin, collectes, avondmaal.

- Helpen, intern en extern.
- Oriënteren op een laagdrempelige actie voor een langere termijn met een doel dat dichtbij onszelf en de gemeente staat. Dus de gemeente toerusten tot diaconaal handelen.
- Open staan voor samenwerking met andere kerkgemeenten in de regio

Kerkrentmeesterschap, beheer van het geld, budgetten, actie kerkbalans, financiële verslaglegging, beheer gebouwen, archief, ledenadministratie.

- Mogelijk maken van de activiteiten in de gemeente met doelmatig inzetten van het en beheer van de gebouwen.

Vierplek Cuijk

Als Vierplek Cuijk willen we leven als een echte gemeenschap en onze leden een verband bieden van waaruit ze kunnen leven en werken. Dit betekent:

1. Goed functionerend pastoraat

We hebben een goed functionerend pastoraat zodat eenieder zich voldoende gekend voelt en we elkaar behoeften en talenten kennen. We signaleren snel dat mensen pastorale zorg nodig hebben of gewoon wat aandacht. (Pastorale raad, predikant of kerkelijk werker)

2. Kerkdiensten zijn toegankelijk voor iedereen

We bieden meer variatie in de vormen van onze kerkdiensten zodat we recht doen aan de veelkleurigheid van onze gemeente. We blijven kerkdiensten verzorgen volgens onze vastgestelde liturgie en we experimenteren met verschillende vormen van diensten en muziek. We organiseren geregeld diensten gericht op een bepaalde doelgroep of gekoppeld aan een bepaald. (Eredienst, predikant of kerkelijk werker)



3. Veelkleurig aanbod van vorming en toerusting

4. De jeugd voelt zich deel van onze gemeenschap

We bieden een aanbod van activiteiten aan kinderen en jongeren zodat ze zich deel voelen van onze gemeenschap. Het gaat om activiteiten die speciaal op hen gericht zijn zoals de gezins- en jeugddiensten en kindernevendiensten, maar ook om activiteiten waaraan ze deelhebben zoals de startzondag en gezamenlijke maaltijden. (Jeugdpastoraat, kindernevendienst).

We dragen Jezus' boodschap van Gods liefde uit naar onze omgeving van de Vierplek Cuijk door

- **Contacten met de maatschappelijk organisaties en de burgerlijke gemeente**

We dragen door daden. Mensen die geestelijk of financieel in nood zijn kunnen bij ons terecht. Het is belangrijk dat mensen de weg naar ons weten te vinden en daarom zijn we bekend bij organisaties die mensen in nood tegenkomen. (Pastoraat, diaconie)

- **De diaconie staat op de maatschappelijke kaart**

De mogelijkheden van de diaconie zijn niet alleen bekend bij leden van onze kerk maar ook bij de huisartsen, onderwijsorganisaties en bij de gemeente Cuijk. Zij kunnen mensen verwijzen naar onze diaconie of zelf voor hulp aankloppen. De burgers van Cuijk kennen de diaconie onder andere door de kerstpakkettenacties. (Diaconie)

- **Evangelisatie**

We dragen Jezus' boodschap van Gods liefde niet alleen uit in daad maar ook in woord. Onze vorming- en toerustingsactiviteiten staan open voor eenieder. We organiseren laagdrempelige kerkdiensten en bijeenkomsten met een open sfeer (Eredienst, werkgroep Vorming en Toerusting)

- **Stimuleren van interkerkelijke en interreligieuze gesprekken**

Cuijk is een multiculturele en multireligieuze samenleving. We leven in een tijd waarin verdraagzaamheid onder druk staat. Cuijk kent geen grote maatschappelijke problemen rondom de multiculturele samenstelling van de bevolking. Wij willen door ontmoeten en gesprek een bijdrage leveren aan het onderhoud van de verbondenheid in onze plaatselijke samenleving. (Werkgroep Vorming en Toerusting)

In de Vierplek Cuijk willen we deze doelen bereiken door:

- **Iedereen draagt bij en draagt uit.**

Voor de uitvoering van ons beleid en de daar uit voortvloeiende taken doen we een beroep op iedereen. We benutten de talenten van eenieder. We durven elkaar offers te vragen in tijd en geld en deze kunnen we ook daadwerkelijk brengen. We werken samen en we tonen leiderschap, niet omdat we leider zijn, maar omdat het nodig is. Op deze wijze zijn we als gemeenschap zelf het goede nieuws en dragen we de boodschap uit. We genieten van wat gedaan wordt. (Alle leden)

- **Communicatie**

We zorgen voor een goede interne en externe communicatie. Eenieder levert een bijdrage aan deze communicatie. We wachten niet af of een ander ons informeert, maar we gaan actief op zoek naar informatie en we geven deze door aan eenieder. We communiceren via de afkondigingen in de kerk, via het kerkblad, via de website en we maken gebruik van sociale media. (Werkgroep communicatie)

- **Rentmeesterschap over ons kerkgebouw**

Ons kerkgebouw is een rijksmonument en daarmee een kostbaar bezit. Wij willen het gebouw in goede staat houden, en waar nodig restaureren, zodat het bewaard blijft en zodoende gebruikt kan worden voor toekomstige generaties. (CvK)

Financiëel beleid

Ter financiering van het voorgenomen beleid dient de jaarlijkse door het college van kerkrentmeesters op te stellen begroting. Daarbij wordt gestreefd naar een sluitende begroting. Mocht er een onvermijdelijk tekort zijn ontstaan dan dient zo klein mogelijk gehouden te worden.

De benodigde financiële middelen worden op onderstaande wijze verkregen:

1. Opbrengsten uit de jaarlijks te houden Actie Kerkbalans. De wijze waarop de Actie Kerkbalans wordt gehouden zal worden aangepast aan de beschikbare nieuwe vormen. Gemeenteleden zullen actief benaderd worden voor het doen van een periodieke van de belasting aftrekbare gift.
2. De collecten tijdens de kerkdiensten. Naast de bestaande wijze van collecteren door middel van de collectebonnen wordt onderzocht of digitaal collecteren mogelijk en zinvol is.
3. Verhuur van ruimten bij de het kerkgebouw in Uden. Hiervoor wordt actief gezocht naar huurders en gebruikers voor verhuur tegen een redelijke/marktconforme prijs.
4. De jaarlijkse opbrengst uit de beleggingsportefeuille wordt volledig in de exploitatierekening opgenomen bij de baten. De beleggingsportefeuille zelf blijft op het niveau van 1 januari 2021 behoudens onvoorziene negatieve koersdalingen en mogelijke beschikbare toevoegingen.
5. De opbrengst van de verkoop van het kerkgebouw in Veghel is voor de helft bestemd voor het pastoraat, waarbij gedacht wordt aan het inzetten van een kerkelijk werker voor een nader te bepalen aantal uren per week gedurende een bepaald aantal jaren.
6. Het resterende deel van de opbrengst van de verkoop van het kerkgebouw in Veghel is aan de algemene reserves toegevoegd en wordt belegd op dezelfde wijze als het overige vermogen. Een deel wordt als liquiditeit aangehouden.
7. De voorziening voor het groot-onderhoud dient op een verantwoord niveau in stand te blijven. Na de verkoop van het kerkgebouw in Veghel kan de benodigde omvang opnieuw worden bepaald. Als blijkt dat de voorziening te omvangrijk is kan een verantwoord deel aan de algemene reserves worden toegevoegd en eveneens worden belegd.
8. Jaarlijks zal een meerjarenraming worden gemaakt en deze zal jaarlijks worden geëvalueerd.

Ten aanzien van de Vierplek Cuijk gelden de volgende uitgangspunten:

9. Het integrale onderhoud van het kerkgebouw Cuijk wordt voor minimaal 10 jaar financieel en (extern) organisatorisch geborgd vanuit de opbrengst van verkoop onroerende goederen in Cuijk.
10. Ten behoeve van de vierplek Cuijk wordt gedacht aan een reservering in de (loon)kosten van de predikantsvoorziening ter grootte van ca 0,3 fte vanuit de opbrengst van verkoop onroerende goederen in Cuijk. Uitgangspunt is dat de feitelijke inzet t.b.v. de vierplek Cuijk behoefte gestuurd is (geen vast aantal uren).
11. Vanuit de Vierplek Cuijk wordt een ambtsdrager toegevoegd aan de Kerkenraad (Uden-Veghel), die liaison is naar het operationele team Cuijk.



Diaconaal beleid

Het diaconale beleid van de Protestantse gemeente Uden-Veghel inclusief Vierplek Cuijk staat hieronder beschreven.

Beleidsplan Diaconie 2023-2026

1. Hoe ziet de bestaande situatie eruit?

Diaconaat is erop gericht de gemeente te laten functioneren als dienende christelijke gemeenschap. Dat is, samen ervoor zorgen dat de mensen die armlastig, ziek of eenzaam zijn worden geholpen. Het gaat hier om mensen dichtbij of verder weg buiten onze gemeente. De diaconie probeert de gemeente hiervan bewust te maken door deze opdracht omzien naar elkaar in de praktijk te brengen.

1.1 Wat doen we nu?

- Opstellen collecterooster.
- De predikant ondersteunen tijdens het Heilig Avondmaal.
- Het verlenen van hulp aan alleenstaanden of gezinnen die het financieel moeilijk hebben door middel een lening of kleine gift dan wel hulp om de administratie op orde te krijgen
- Het verstrekken aan enkele alleenstaanden of gezinnen van een financiële gift met kerst en voor de zomervakantie
- Door de Rotary verstrekte pakketten met levensmiddelen naar alleenstaande en gezinnen brengen (december)
- Organiseren kaartenactie van Amnestie International ten behoeve van gedetineerden in de Nederlandse gevangenissen.
- Het eventueel aanbieden van een korte vakantie voor een gezin
- Het verstrekken van een paas/kerstattentie
- Samenwerking met andere (kerkelijke) instellingen, o.a. Interkerkelijk Noodfonds Uden en Hulpdienst Diaconie Veghel.

1.2 Wat missen we nu?

Voldoende menskracht om de samenwerking met andere instellingen en kerken inhoud te geven.

1.3 Wat blijft liggen?

Het uitwerken van plaatselijk diaconaal beleid.

2. Wat zijn nieuwe mogelijkheden?

De samenwerking in het werkgebied Cuijk – Uden-Veghel ontplooiën.

3. Welke keuze maken we en waarom?

- In Uden wordt gewerkt aan het oppakken van taken die in het verleden zijn blijven liggen
- Uitwerken van de invulling van de Vierplek Cuijk, o.a. door het zoeken naar diaconale medewerkers om de diaconale taken weer op te pakken